

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2559

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด 13 คน

แบบฟอร์มที่ 3.2  
พนักงานราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
- ความรู้ความเข้าใจด้านการประชาสัมพันธ์ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร	11	-	-	11	11	-	-	11	รายละเอียดโครงการฝึกอบรม,ภาพถ่ายกิจกรรม
- ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้าน การประชาสัมพันธ์	11	-	-	11	11	-	-	11	ลายเซ็นชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม, ใบประกาศนียบัตร
- สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงในพื้นที่									การประเมินผลการพัฒนา,การรายงานผลการพัฒนา
									เอกสารประกอบการอบรม
<b>รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>	<b>11</b>			<b>11</b>	<b>11</b>			<b>11</b>	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 13 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			84.61	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน			100	ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายไชยา ธรรมโชโต)
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ปลัดวบลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน ปลัดสัตว์จังหวัดตรัง

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์