



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร.,โทรสาร ๐-๗๕๒๑-๘๓๗๗

ที่ ตง ๐๐๐๘/ ๒๐๑๓

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งแบบตรวจสอบการรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP:B) ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินการมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ไม่นับคนซ้ำของหน่วยงาน และให้ทุกหน่วยงานจัดส่งแบบตรวจสอบการรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP:B) ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒ ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒ และได้จัดทำแบบตรวจสอบการรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP:B) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดเอกสารที่นำเรียนมาพร้อมหนังสือนี้ ทั้งนี้ ได้อัปโหลดเอกสารขึ้นเว็บไซต์ “IDP ของหน่วยงาน” เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น*

แบบฟอร์มIDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 20

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 13

รอบการประเมิน 2/2562

*เกณฑ์คะแนนการประเมิน
ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ
และหลังการประเมิน
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีเยี่ยม
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับพอใช้
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับพอควร
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับต่ำ

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)			
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน (ISO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	18	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	13	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	90.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	100.00	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(ISO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0	3)E-learning	0
ผล	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	90.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	100.00	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	31
					5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0
					6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
					7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	31		
					8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		
					10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0		

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้เต็มภาค
4 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
3 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้พอควร
2 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
1 = นำความรู้/ทักษะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนาหรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายอาคม สมุห์เสกโต	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
2	นางฉลอม ทองบุตร	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
3	นายณัฐมิตร แสงนวล	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
4	นายชุมพล กุ้ทับทิม	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5

			แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)						ผลการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมิ.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)				
ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
5	นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
6	นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
7	นายอภิชาติ ทรัพย์ศิริโพบูลย์	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
8	นางสาวนุชธิดา ชนะแก้ว	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
9	นางสาวจิราภา เอ็นประเด็น	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
10	นางกันยา จงจิตร	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
11	นางศิริลักษณ์ คงหนู	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
12	นางสาวนัฐธากรณ์ ตั้งคำ	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
13	นายสมพร กาญจนวนิชกุล	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
14	นายสัทพ์ สังข์สุวรรณ	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5

		แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินา 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินา 2: รายงานภายในพ.ค.)							ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินา1:รายงานภายในมิ.ค./รอบา2:รายงานภายในก.ย.)				
ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
15	นายทสิฐ ลีกิจวิวัฒน์	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
16	นายนิสิต ทรัพย์จีน	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
17	นายสมพงศ์ กฤตยาพันธุ์	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
18	นายธีระเวช ศรีนวล	ข้าราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
19	นายทวี เพ็งพางร	พนักงานราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
20	นายสมปอง ทองแถม	พนักงานราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
21	นายวินิจ นวลศรีทอง	พนักงานราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
22	นางชะโลม สินไชย	พนักงานราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
23	นายกมล คำเกาะ	พนักงานราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5
24	นางสาววิรุษา ขวัญจินดา	พนักงานราชการ	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	3	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	15 สค.62	การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนนักปฏิบัติ	4	5	5

