

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดจังหวัดตรัง  
รอบที่ ๒/๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดตรัง

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามที่กรมปลัดได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดจังหวัด รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปลัดจังหวัด และการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปลัดได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) โดยไม่นับคนซ้ำ โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ ๕ ขั้นตอน ดังนี้

๑. มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การเรียน E-learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน

๒. จัดทำรายงานแผนการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มรายงานแผนพัฒนาบุคลากรกรมปลัด (แผนพัฒนาบุคลากร IDP) เพื่อใช้เป็นแนวทาง พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

๓. ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคลตามแผนที่วางไว้

๔. มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่นๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปลัดจังหวัดทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดจังหวัดตรัง รอบที่ ๒/๒๕๖๕

จำนวนบุคลากรของสำนักงานปลัดจังหวัดตรัง

- ข้าราชการ จำนวน ๑๑ คน
- พนักงานราชการ จำนวน ๗ คน

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)