



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ที่ ๐๕๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด รอบการประเมิน ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปศุสัตว์จังหวัด และการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ทุก หน่วยงานดำเนินการ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ๒ กลุ่ม คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการ ทั้งหมดในหน่วยงาน โดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการ ทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ

เนื่องจากการกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ได้กำหนดวิธีการดำเนินงานการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้ดำเนินการในรูปแบบวิธี การสอนงาน ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ของ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง สำเร็จตามตัวชี้วัดที่กรมปศุสัตว์ กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| ๑.๑ ปศุสัตว์จังหวัดตรัง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน มอบหมายงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุม ติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของ ผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงานกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|---|
| ๒.๑ นายอภิชาติ ทรัพย์ศิริไพบูลย์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ ประธานคณะกรรมการ
รักษาราชการแทน หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ |
| ๒.๒ ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ | คณะกรรมการ |
| ๒.๓ นางสาวฉัตติมา จันทพันธ์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ |
| ๒.๔ นายธนวรรธน์ บริพันธ์ | หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาฯ |
| ๒.๕ นายจุลชาติ จุลเพชร | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพฯ |
| ๒.๖ นางสาววิลาวัลย์ คำยศ | เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์ |
- คณะกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เลือกวิธีการและกำหนดช่วงเวลาการพัฒนา ในรอบการประเมินพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และ ๒/๒๕๖๖ และให้นำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา แจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่รับการประเมินทุกกลุ่มงาน/ฝ่ายฯ ทราบและนำไปปฏิบัติ

๓. คณะทำงานจัดทำแผน/ดำเนินการพัฒนา/รายงานผลการพัฒนารายบุคคล ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|---|
| ๓.๑ นายอภิชาติ ทรัพย์ศิริไพบูลย์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ ประธานคณะทำงาน
รักษาราชการแทน หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ |
| ๓.๒ นางสาวนุชธิดา ชนะแก้ว | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ คณะทำงาน |
| ๓.๓ ว่าที่ร้อยตรีหญิงน้ำฝน เรียบร้อย | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน คณะทำงาน |
| ๓.๔ นางสาววิลาวัลย์ ด้ายศ | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. จัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลในแบบฟอร์มแผนการพัฒนากุศลกรกรมปศุสัตว์
๒. วางแผนปฏิบัติการเรียนการสอน ตามแผน ขั้นตอนวิธีการและตามระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. รวบรวมผลการประเมินความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนา
๔. ติดตามประเมินผลการนำความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนา
๕. สรุปผลและรายงานการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มสรุปผล HRD พร้อมแนบหลักฐาน
โครงการพัฒนาฯ ที่กำหนดไว้ ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่กำหนด

ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมกันดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หากมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ให้รายงานคณะทำงานฝ่ายอำนวยการโดยเร็ว เพื่อดำเนินการแก้ไข ปัญหาทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายสุรจิต วิชขุวรรณ)
ปศุสัตว์จังหวัดตรัง