

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

ชื่อ นายณมิตร แสงนวล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>นางสาวณัฐพร นิลประไพ วิทยากร</p> <p>นางสาวณัฐพร นิลประไพ วิทยากร</p> <p>นางสาวณัฐพร นิลประไพ วิทยากร</p> <p>นางสาวณัฐพร นิลประไพ วิทยากร</p> <p>นางสาวณัฐพร นิลประไพ วิทยากร</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจถึง</p> <p>การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน</p> <p>การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์</p> <p>และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความ</p> <p>ต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ.....

(นายณมิตร แสงนวล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

ชื่อ นางฉลอง ทองบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	๑	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">กิจกรรมการอบรมที่ได้มอบหมายให้วิทยากร ให้คำแนะนำเรื่องการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจถึง การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์ และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความ ต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ.....

(นางฉลอง ทองบุตร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

ชื่อ นางสาวไยไหม พรหมทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; color: blue;">การออกสำรวจที่ 15 รอบ 9/5/19 ใน มร.ท.ร.น.ไย ตามสาร ๗ 15/๑๖ ส.ค.๑๖ ตอนท้าย</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจถึง การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์ และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความ ต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ..... 

(นางสาวไยไหม พรหมทอง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

ชื่อ นายอภิชาติ ทรัพย์สิริไพบูลย์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">ได้มอบหมาย พญ.เน็กสมมา นิลสงวนอักษร นาง อธิมา นิลสงวนอักษร ไปปฏิบัติ</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจถึง การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์ และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความ ต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ..... 

(นายอภิชาติ ทรัพย์สิริไพบูลย์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรจิต วิชชวรรม)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

ชื่อ ว่าที่ร้อยตรีหญิงน้ำฝน เรียบร้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- สามารถนำความรู้ที่ได้ สกปรักใน การวางแผน ทาง ก้าว หน้า ใน สายอาชีพ ได้</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจถึง การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์ และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความ ต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงน้ำฝน เรียบร้อย)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

ชื่อ นายปรีทัศน์ ขุนอาวุธ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">- คิดว่าเฉพาะงาน การออกแผนแนวทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนวางแผนการปฏิบัติงาน และวางแผนการออกโครงการแนวทางความก้าวหน้า และวางแผนการปฏิบัติงานต่อเนื่องในอาชีพอีกทั้งในขั้นไปในแผนของเสียอีก</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจถึงการศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสิ่งสมประสงค์และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....

(นายปรีทัศน์ ขุนอาวุธ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชชุกรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

ชื่อ นางสาวนัฐราภรณ์ ตั้งคำ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
สามารถนำความรู้ที่ได้มาวางแผน เพื่อปรับระดับในวางแผนหนึ่ง คนกับหน่วยงาน สัตวแพทย์	บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจถึงการศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์ และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นัฐราภรณ์ ตั้งคำ

(นางสาวนัฐราภรณ์ ตั้งคำ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

ชื่อ นายวิเชียร หนูพรหม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกันตัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">ติดตามดูงานตามทัศนคติในขณะปฏิบัติงาน ตลอดจนทำสิ่งสมประสมกรรมที่สอดคล้องกับ แผนงานตามทัศนคติ และบทที่แผนงานต่อไป ในบทปฏิบัติการที่นำไปเป็นแผนดังกล่าว</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจถึง การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสิ่งสมประสมกรรม และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความ ต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ..... 

(นายวิเชียร หนูพรหม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

ชื่อ นายพรประสิทธิ์ สุภบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยยอด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">- ได้รับความรู้และแนวทางในการพัฒนาตนเองในสายอาชีพ งาน สัตวบาลพัฒนาตนเอง และ การพัฒนาสัตว์ผสมผสานทางด้านเกษตรกรรม และ 11 แนวปฏิบัติได้เป็นอย่างดีอื่น ๆ ไปปฏิบัติใช้ในเขต</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจถึง การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์ และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ..... นายพรประสิทธิ์ สุภบุตร
 (นายพรประสิทธิ์ สุภบุตร)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (ลายเซ็น)
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

ชื่อ นางสาวณัฐริกา สุวรรณวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยยอด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>.....สามารถนำสิ่งที่ได้เข้ามาใช้ให้เกิดประโยชน์กับตัวเราในกระบวนการวางแผน</p> <p>ในการพัฒนาตัวเราเองเพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้าในด้านอาชีพ ความสำเร็จ</p> <p>.....และสามารถนำสิ่งที่ได้ไปปรับใช้ได้อย่างดี.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจถึง</p> <p>การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน</p> <p>การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์</p> <p>และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความ</p> <p>ต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ณัฐริกา.....สุวรรณวงศ์.....

(นางสาวณัฐริกา สุวรรณวงศ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........

(นายสุรจิต วิชชุกรณ)

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

ชื่อ นายธรากร ภิรมย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังวิเศษ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; color: blue;">- ได้รับความรู้สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับตนเอง ใจมีศักยภาพมากยิ่งขึ้น สามารถมองเห็นมุมมองต่าง ๆ ได้ดียิ่งขึ้นเหมาะแก่การทำงานในตำแหน่งของตนเองในอนาคต ได้ดียิ่งขึ้นไป</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจถึง การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์ และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความ ต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....

 (นายธรากร ภิรมย์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 (นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

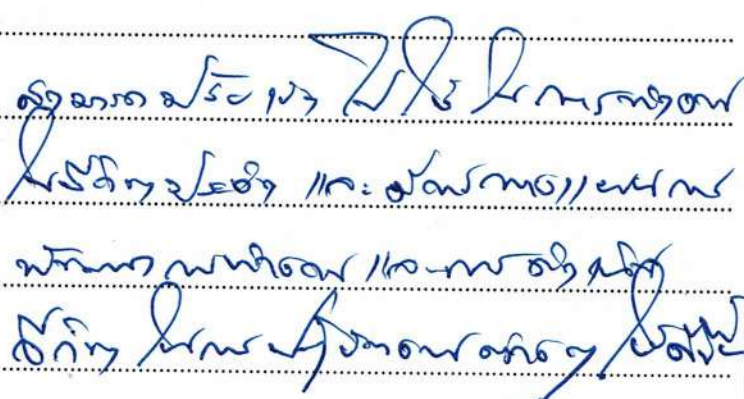
ชื่อ นายสมปอง ทองแยม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจถึงการศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์ และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....

 (นายสมปอง ทองแยม)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

ชื่อ นายวินิจ นวลศรีทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอธัญญา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ โดยเฉพาะในแง่ศักยภาพที่ตนเองมี สามารถมองเห็น มุมมองต่างๆ ได้ชัดเจนขึ้น และสามารถนำความรู้ พัฒนาได้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจถึง การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์ และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความ ต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ..... 

(นายวินิจ นวลศรีทอง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรจิต วิชขุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

ชื่อ นางสาวสิริพร ราชสุวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปะเหลียน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ได้รับความรู้ และ แนวทางในการพัฒนาตนเองในสายอาชีพงาน หมอสมมติหมปศุสัตว์และ : การพัฒนาสัตว์ผสมโรง และ การดูแลสุขภาพสัตว์</p> <p>ได้เพิ่มความรู้ และ แนวทางในการพัฒนาตนเองในสายอาชีพงาน หมอสมมติหมปศุสัตว์และ : การพัฒนาสัตว์ผสมโรง และ การดูแลสุขภาพสัตว์</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจถึง การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์ และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ..... สิริพร ราชสุวรรณ

(นางสาวสิริพร ราชสุวรรณ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น]

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

ชื่อ นายกมล คำเกาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาโยง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจถึง การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์ และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายกมล คำเกาะ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชชวรณ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

โครงการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

ชื่อ นายณัฐสิทธิ์ ยุक्तเวทย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; text-align: center;">ความรู้พัฒนาตนเองในตำแหน่ง ในสายอาชีพ บนงตัวเอง</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจถึง การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์ และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความ ต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ..... 
 (นายณัฐสิทธิ์ ยุक्तเวทย์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น