



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดตรัง (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร.,โทรสาร ๐-๗๕๒๑-๘๓๗๗

ที่ ตง ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบเพื่อขออนุมัติการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดตรัง
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ปลุสศตวรรษจังหวัดตรัง

ด้วยกรมปลุสศตวรรษ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลุสศตวรรษจังหวัด รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปลุสศตวรรษจังหวัด และการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปลุสศตวรรษได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) โดยไม่นับคนซ้ำ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๕ สำเร็จตามตัวชี้วัดที่กรมปลุสศตวรรษกำหนดไว้ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตวรรษ ขอความเห็นชอบการพัฒนาทักษะ “KD ๑๖ การวางแผนทาง ก้าวหน้าในสายอาชีพ” วิธีการพัฒนาด้วยระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติตามที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตวรรษ

(นายสุรจิต วิษุวรรณ)

ปลุสศตวรรษจังหวัดตรัง

โครงการพัฒนาตนเอง (e-Learning)

หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันภารกิจสำคัญที่ทำนายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน คือ การพัฒนาและการรักษาบุคลากรผู้มีศักยภาพในทุกระดับไว้ในองค์กร โดยทุกองค์กรต่างให้ความสำคัญกับกิจกรรมต่างๆ ที่ทำให้บุคลากรกลุ่มนี้สร้างผลงานและอยู่กับองค์กรนานที่สุด เช่น การบริหารผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาฝีมืออบรม การให้รางวัลตอบแทน การวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ เป็นต้น สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐได้ให้ความสำคัญและมีการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวตามความจำเป็นและความเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการ การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ การนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานมาใช้ก็สามารถพัฒนาศักยภาพของบุคลากรได้เช่นกัน และเพื่อให้ส่วนราชการนำไปใช้ในการเตรียมกำลังคน โดยสร้างเส้นทางการสร้างประสบการณ์ และผลงาน เพื่อสามารถให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพพร้อมที่จะขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอีกด้วย

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพเพื่อบุคลากรสามารถปฏิบัติงาน ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (HRD : e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง และทันสมัยตามนโยบายของการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ นโยบาย e-Learning ของรัฐบาล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ทราบถึงการศึกษาปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสังขมประสบการณ์และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการสามารถนำไปปรับใช้เพื่อที่จะขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑๙ คน
(ข้าราชการ จำนวน ๑๒ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๗ ราย)

๔. รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตรในการฝึกอบรม

หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

๕. วิธีฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ”

๖. ระยะเวลาฝึกอบรม

มิถุนายน ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด

๘. การประเมินผลการฝึกอบรม

- ศึกษาบทเรียน หลักสูตร “KD๑๖ : การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ” โดยใช้ระยะเวลาเรียนรวม ๑ ชั่วโมง
- ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pretest)
- ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Posttest) โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ ได้พัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง และทันสถานการณ์ ตามนโยบายของการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

(ลงชื่อ)..... วิลาวัลย์ ด้ายศผู้เสนอโครงการ
(นางสาววิลาวัลย์ ด้ายศ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

(ลงชื่อ)..... [Signature]ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

(ลงชื่อ)..... [Signature]ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรจิต วิชชุกรณ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตรัง