

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ได้มอบหมายให้วิทยากรอบรมผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดตรัง เรื่อง การขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจโลก การขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นางสาวภรณ์ จอกทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>โครงการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง ได้ ฐานปฏิบัติงาน</p> <p>บันทึกข้อมูล เก็บข้อมูล ได้ถูกต้อง ตามวันที่พัฒนาขึ้น</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจกลไก</p> <p>การขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร</p> <p>โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ</p> <p>และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน</p> <p>กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสุภาภรณ์ จอกทอง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นางสาวนุชธิดา ชนะแก้ว ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p style="font-size: small;">.....</p> <p style="font-size: small;">.....</p> <p style="font-size: small;">.....</p> <p style="font-size: small;">.....</p> <p style="font-size: small;">.....</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจโลก</p> <p>การขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร</p> <p>โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ</p> <p>และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน</p> <p>กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ.....
 (นางสาวนุชธิดา ชนะแก้ว)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นางสาวฉัตริตมา จันทพันธ์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; text-align: center;">สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ทันที</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจไกลไกล</p> <p>การขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร</p> <p>โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ</p> <p>และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน</p> <p>กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ..... ฉัตริตมา จันทพันธ์

(นางสาวฉัตริตมา จันทพันธ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นายสัท สันธุสุวรรณ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอห้วยยอด สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยยอด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และ ความสำเร็จในการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจกลไก การขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสัท สันธุสุวรรณ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชชสุวรรณ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นางศิริลักษณ์ คงหนู ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองตรัง สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; color: blue;">สามารถจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนได้อยู่ตลอดทั้งและแม่นยำ</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจหลักการขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ และแนวทางการดำเนินงานตลอดจนกระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ.....
 (นางศิริลักษณ์ คงหนู)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นายสมพร กาญจนวนิชกุล ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแก้งกั้ง สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแก้งกั้ง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em; font-family: cursive;">พัฒนาศักยภาพของตนเองให้ดีขึ้น เพื่อนำความรู้ที่ได้มาช่วยศิษย์ข้อมูลในระบบได้ถูกต้อง</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจกลไกการขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการและแนวทางการดำเนินงานตลอดจนกระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....

 (นายสมพร กาญจนวนิชกุล)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 (นายสุรจิต วิษุวรรณ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นายพิสิฐ ลีกิจวิวัฒน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอย่านตาขาว สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอย่านตาขาว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>นายพิสิฐ ลีกิจวิวัฒน์</p> <p>ปศุสัตว์อำเภอ ย่านตาขาว</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจกลไกการขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ และแนวทางการดำเนินงานตลอดจนกระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายพิสิฐ ลีกิจวิวัฒน์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นายธีระเวช ศรีนวล ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอนาโยง สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาโยง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานได้จริง สามารถปฏิบัติงานต่างๆได้ระบบบริหารจัดการที่ดี สามารถนำผลไปใช้ในชีวิตประจำวัน	บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจกลไก การขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายธีระเวช ศรีนวล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชชุกรณ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นายนิสิต ทรัพย์จัน ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอปะเหลียน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปะเหลียน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.75	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">- มีในกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของปศุสัตว์ อำเภอปะเหลียน โดยนำความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ในการจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตร รายเดือนระดับจังหวัด และนำความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ในการจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตร รายเดือนระดับจังหวัด</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจโลก การขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ.....

 (นายนิสิต ทรัพย์จัน)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 (นายสุรจิต วิษุวรรณ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นายสัมฤทธิ์ โพธิ์เหลือง ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหาดสำราญ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>เช่น การปรับปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือน</p> <p>และ</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจโลก</p> <p>การขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร</p> <p>โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ</p> <p>และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน</p> <p>กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสัมฤทธิ์ โพธิ์เหลือง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นางวิภาวดี หมดอาดัม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวาลปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปะเหลียน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>จัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด</p> <p>จัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด</p> <p>จัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจหลักการขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางวิภาวดี หมดอาดัม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นางสาววิรุณ ขวัญจินดา ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นางสาววิรุณ ขวัญจินดา นักวิชาการสัตวบาล สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง	บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจโลก การขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาววิรุณ ขวัญจินดา)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสุรจิต วิชชุกรณ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้า
เกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นางสาวอรอนงค์ จันทรมณี ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>สามารถพัฒนาทักษะคนมีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดความชำนาญได้</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจกลไก การขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... 

(นางสาวอรอนงค์ จันทรมณี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรจิต วิชชุกรณ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นายภาณุวัฒน์ สุระกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>สภ.ตรัง</p> <p>สภ.ตรัง</p> <p>สภ.ตรัง</p> <p>สภ.ตรัง</p> <p>สภ.ตรัง</p> <p>สภ.ตรัง</p> <p>สภ.ตรัง</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจไกลไกล</p> <p>การขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร</p> <p>โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ</p> <p>และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน</p> <p>กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายภาณุวัฒน์ สุระกุล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นายพุลผล ณ พัทลุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นางสาวสุวิมล ฤทธิเดช จัดการความรู้ทางสัตวบาล/สัตวแพทย์	บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจไกลไกล การขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายพุลผล ณ พัทลุง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชชวรณ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นายอรุณ กายสิทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>สามารถพัฒนาตนเองในทฤษฎีระบบฯ และสามารถปรับใช้ทฤษฎีในกรณีศึกษาได้จริง</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจกลไกการขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการและแนวทางการดำเนินงานตลอดจนกระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....

 (นายอรุณ กายสิทธิ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 (นายสุรจิต วิษุวรรณ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นายตรีลักษณ์ ฤทธิไกร ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ทริลักษณ์ ฤทธิไกร</p> <p>วิภาดา วัฒนศิริ</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจทั่วโลก</p> <p>การขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร</p> <p>โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ</p> <p>และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน</p> <p>กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายตรีลักษณ์ ฤทธิไกร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาทักษะ “การจัดทำปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด” ผ่านระบบปฏิทินผลผลิตสินค้าเกษตรรายเดือนระดับจังหวัด เพื่อการบริหารจัดการ ความมั่นคง อาหารและโภชนาการ แบบออนไลน์

ชื่อ นางสาววิลาวัลย์ ด้ายศ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>บุคลากรทุกคนที่ร่วมพัฒนาทักษะเข้าใจไกลไกล</p> <p>การขับเคลื่อนการจัดทำปฏิทินสินค้าเกษตร</p> <p>โดยรับทราบบทบาทหน้าที่ที่ต้องดำเนินการ</p> <p>และแนวทางการดำเนินงานตลอดจน</p> <p>กระบวนการจัด จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ..... วิลาวัลย์ ด้ายศ

(นางสาววิลาวัลย์ ด้ายศ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น