



คำสั่งสำนักงานปลุสตรว์จังหวัดตรัง

ที่ ๐๓๙/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

ด้วยกรมปลุสตรว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลุสตรว์จังหวัด รอบการประเมิน ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปลุสตรว์จังหวัด และการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปลุสตรว์ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ๒ กลุ่ม คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับ คนซ้ำ

เนื่องจากการกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนดวิธีการดำเนินงานการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้ดำเนินการในรูปแบบวิธี Cop : Community of Practice (ชุมชนนักปฏิบัติ) ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับ ความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ของสำนักงานปลุสตรว์จังหวัดตรัง สำเร็จตามตัวชี้วัดที่กรมปลุสตรว์กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑.๑ ปลุสตรว์จังหวัดตรัง                          | ประธานคณะทำงาน       |
| ๑.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                      | คณะทำงาน             |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                 | คณะทำงาน             |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลุสตรว์        | คณะทำงาน             |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลุสตรว์      | คณะทำงาน             |
| ๑.๖ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสตรว์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

**มีหน้าที่** กำหนดแนวทางการดำเนินงาน มอบหมายงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุม ติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลุสตรว์จังหวัดตรัง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงานกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

- |                               |                               |                       |
|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------|
| ๒.๑ นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์  | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ       | ประธานคณะทำงาน        |
| ๒.๒ ปลุสตรว์อำเภอทุกอำเภอ     |                               | คณะทำงาน              |
| ๒.๓ นางสาวฉัตรติมา จันทรพันธ์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์  | คณะทำงาน              |
| ๒.๔ นายธนวรรณ บริพันธ์        | หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาฯ | คณะทำงาน              |
| ๒.๕ นายจุลชาติ จุลเพชร        | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพฯ      | คณะทำงาน              |
| ๒.๖ นางอรวรรณ พรหมมา          | พนักงานธุรการ ส ๔             | คณะทำงาน และเลขานุการ |

**มีหน้าที่** จัดทำแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เลือกรวิวิธีการและกำหนดช่วงเวลาการพัฒนา ในรอบการประเมินพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และ ๒/๒๕๖๕ และให้นำแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา แจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่รับการประเมินทุกกลุ่มงาน/ฝ่ายฯ ทราบและนำไปปฏิบัติ

**๓. คณะทำงานจัดทำแผน/ดำเนินการพัฒนา/รายงานผลการพัฒนารายบุคคล**  
ประกอบด้วย

๓.๑ นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ นางอรวรรณ พรหมมา	พนักงานธุรการ ส ๔	คณะทำงาน
๓.๓ นายณณมิตร แสงนวล	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓.๔ นางสาวภาภรณ์ จอกทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติการ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๓.๕ นางสาววิลาวัลย์ คำยศ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

**มีหน้าที่**

๑. จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในแบบฟอร์มแผนการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์
๒. วางแผนปฏิบัติการเรียนการสอน ตามแผน ขั้นตอนวิธีการและตามระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. รวบรวมผลการประเมินความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนา
๔. ติดตามประเมินผลการนำความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนา
๕. สรุปผลและรายงานการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มสรุปผล HRD พร้อมแนบหลักฐานโครงการพัฒนาฯ ที่กำหนดไว้ ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่กำหนด

ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมกันดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หากมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ให้รายงานคณะทำงานฝ่ายอำนวยการโดยเร็ว เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุรจิต วิษุวรรณ)  
ปลัดจังหวัดตรัง