



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร., โทรสาร ๐-๓๕๒๑-๘๓๓๗
ที่ ตง ๐๐๐๘/- วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบเพื่อขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน ปลัดจังหวัดจันทบุรี

ด้วยกรมปลัดได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดจังหวัด รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปลัดจังหวัด และการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปลัดได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) โดยไม่นับคนซ้ำ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๔ สำเร็จตามตัวชี้วัดที่กรมปลัดกำหนดไว้ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดได้จัดทำโครงการพัฒนาทักษะหลักสูตร “M๓๒ :: มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน” เพื่อดำเนินการพัฒนาทักษะบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติโครงการฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม

(นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด

โครงการพัฒนาตนเอง (e-Learning) หลักสูตร “M๓๒ :: มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน”

๑. หลักการและเหตุผล

มนุษย์ถือเป็นสัตว์สังคมที่มีความต้องการพื้นฐานในการอยู่ร่วมกัน สังคมการทำงานก็ถือเป็นอีกหนึ่งหน่วยสังคมของมนุษย์ที่มีความสำคัญต่อการดำรงชีวิตไม่แพ้สังคมอื่นๆ สิ่งหนึ่งที่จะทำให้มนุษย์อยู่ร่วมกันได้อย่างปกติสุขก็คือการมี “มนุษย์สัมพันธ์ (Human Relation)” ที่ดีระหว่างกัน สังคมในการทำงานก็เช่นกันไม่ว่าจะสาขาอาชีพใดก็ตามต่างย่อมต้องการส่งเสริมให้ทุกคนมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพราะนั่นหมายถึงความรักใคร่ปรองดอง ความร่วมแรงร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูล สามัคคี และร่วมหัวจมท้ายกันเผชิญกับทุกสถานการณ์ เพื่อให้การทำงานประสบความสำเร็จ ท้ายที่สุดแล้วองค์กรที่มีทีมงานที่ทุกคนมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อกันย่อมทำให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานปลัดรัฐจังหวัดตรัง เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพเพื่อบุคลากรสามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (HRD : e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง และทันสถานการณ์ ตามนโยบายของการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ นโยบาย e-Learning ของรัฐบาล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทราบความสำคัญและความหมายของการสร้างมนุษย์สัมพันธ์
๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสร้างจิตสำนึกในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำสร้างมนุษย์สัมพันธ์
๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเป้าหมายขององค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานปลัดรัฐจังหวัดตรัง จำนวน ๑๙ คน
(ข้าราชการ จำนวน ๑๒ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๗ ราย)

๔. รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตรในการฝึกอบรม

หลักสูตร “M๓๒ :: มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน”

๕. วิธีฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ “M๓๒ :: มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน”

๖. ระยะเวลาฝึกอบรม

กรกฎาคม ๒๕๖๔ – สิงหาคม ๒๕๖๔

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ


กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดรัฐ

๘. การประเมินผลการฝึกอบรม

- ศึกษาบทเรียน หลักสูตร “M๓๒ :: มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน” โดยใช้ระยะเวลาเรียนรวมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง
- ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pretest)
- ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Posttest) โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


ข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ ได้พัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง และทันสถานการณ์ ตามนโยบายของการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสุภาภรณ์ จอกทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตรัง