



คำสั่งสำนักงานปลุสตรจังหวัดตรัง

ที่ ๐๐๗ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยกรมปลุสตร ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลุสตรจังหวัด รอบการประเมิน ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปลุสตรจังหวัด และการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปลุสตรได้กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ๒ กลุ่ม คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับ คนซ้ำ

เนื่องจากการกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ได้กำหนดวิธีการดำเนินงานการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้ดำเนินการในรูปแบบวิธี Cop : Community of Practice (ชุมชนนักปฏิบัติ) ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ของสำนักงานปลุสตรจังหวัดตรัง สำเร็จตามตัวชี้วัดที่กรมปลุสตรกำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะทำงาน ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ ปลุสตรจังหวัดตรัง	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๑.๓ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะกรรมการ
๑.๔ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลุสตร	คณะกรรมการ
๑.๕ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลุสตร	คณะกรรมการ
๑.๖ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสตร	คณะกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน มอบหมายงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุม ติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของสำนักงานปลุสตรจังหวัดตรัง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงานกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

๒.๑ นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	ประธานคณะกรรมการ
๒.๒ ปลุสตรอำเภอทุกอำเภอ		คณะกรรมการ
๒.๓ นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะกรรมการ
๒.๔ นายธนวรรณ บริพันธ์	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาฯ	คณะกรรมการ
๒.๕ นายจุลชาติ จุลเพชร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพฯ	คณะกรรมการ
๒.๖ นายอาคม สมุหเสนีโต	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ และเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เลือกวิธีการและกำหนดช่วงเวลาการพัฒนา ในรอบการประเมินพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และ ๒/๒๕๖๔ และให้นำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา แจงให้เจ้าหน้าที่ที่รับการประเมินทุกกลุ่มงาน/ฝ่ายฯ ทราบและนำไปปฏิบัติ

๓. คณะทำงานจัดทำแผน/ดำเนินการพัฒนา/รายงานผลการพัฒนารายบุคคล ประกอบด้วย

๓.๑ นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ นายอาคม สมุหเสณีโต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓.๓ นางอรรรณ พรหมมา	พนักงานธุรการ ส ๔	คณะทำงาน
๓.๔ นายณัฏมิตร แสงนวล	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓.๕ นางสาวภาภรณ์ จอกทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติการ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๓.๕ นางสาววิลาวัลย์ ด้ายศ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลในแบบฟอร์มแผนการพัฒนากุศลกรกรมปศุสัตว์
๒. วางแผนปฏิบัติการเรียนการสอน ตามแผน ขั้นตอนวิธีการและตามระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. รวบรวมผลการประเมินความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนา
๔. ติดตามประเมินผลการนำความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนา
๕. สรุปผลและรายงานการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มสรุปผล HRD พร้อมแนบหลักฐานโครงการพัฒนาฯ ที่กำหนดไว้ ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่กำหนด

ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมกันดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หากมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ให้รายงานคณะทำงานฝ่ายอำนวยการโดยเร็ว เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)
ปศุสัตว์จังหวัดตรัง