



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดตราด (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร., โทรสาร ๐-๓๕๒๑-๘๓๗๗

ที่ ตง ๐๐๐๘/-

วันที่

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความเห็นชอบเพื่อขออนุมัติการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดตราด  
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ปลัดจังหวัดตราด

ด้วยกรมปลัดได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดจังหวัด รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปลัดจังหวัด และการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปลัดได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) โดยไม่นับคนซ้ำ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๔ สำเร็จตามตัวชี้วัดที่กรมปลัดกำหนดไว้ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด ขอบความเห็นชอบ พัฒนาทักษะบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดตราด “การพัฒนาการใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation)” หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติตามที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด

## การพัฒนาการใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation)

### ๑. หลักการและเหตุผล

ระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) เป็นระบบการติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งทำงานในรูปแบบ Web Application ผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์แบบอินเทอร์เน็ต (Internet) ซึ่งเป็นระบบที่ทันสมัย ตอบสนองต่อการทำงานในปัจจุบัน ทำให้หน่วยงานสามารถบันทึกข้อมูลรายงานผลและตรวจสอบข้อมูลได้ทุกสถานที่ที่มีสัญญาณอินเทอร์เน็ต (Internet) ผ่านระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ผู้บริหารและหน่วยงานปฏิบัติสามารถเรียกดูข้อมูลและจัดพิมพ์รายงานได้เอง โดยมีรูปแบบการนำเสนอที่ง่ายและสะดวกต่อการใช้งาน รวมทั้งสามารถนำข้อมูลจากระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ไปจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้แก่หน่วยงานต่างๆ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและเป็นไปตามระยะที่กำหนด

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทักษะ เพื่อบุคลากรสามารถปฏิบัติงาน ภายใต้ระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ชัดเจนเป็นรูปธรรม ในการนี้มีกลุ่มเป้าหมายหลักข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเป็นระบบ เกิดผลงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามเป้าหมายองค์กร

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาทักษะการใช้งานของผู้ใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) เดิม และผู้ใช้งานระบบใหม่

๒. ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ ความเข้าใจกระบวนการปฏิบัติงานและประโยชน์ของระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation)

๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยให้เป็นระบบมากขึ้น และให้ผู้บริหารสามารถติดตามรายงานผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑๗ คน (ข้าราชการ จำนวน ๑๐ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๗ ราย)

### ๔. รายละเอียดเนื้อหาในการพัฒนาทักษะ

คู่มือการปฏิบัติงาน “การพัฒนาการใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation)”

### ๕. วิธีการพัฒนา

พัฒนาด้วยกระบวนการบรรยายและการปฏิบัติ

### ๖. ระยะเวลาการพัฒนา

พัฒนาทักษะ จำนวน ๑ วัน วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดกระทรวงมหาดไทย

## ๘. การประเมินผลการฝึกอบรม

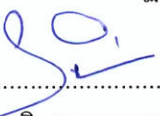
แบบการประเมินหลังการพัฒนาทักษะ และการสังเกตการณ์ขณะทำการพัฒนาทักษะ

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


ข้าราชการและพนักงานราชการที่เข้ารับการพัฒนาทักษะตามโครงการฯ ได้พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ชัดเจนเป็นรูปธรรม เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเป็นระบบ เกิดผลงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามเป้าหมายองค์กร

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสุภาภรณ์ จอกทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตรัง