

รายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

รอบที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

\*\*\*\*\*

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑.	นายสุรจิต วิชสุวรรณ	ปศุสัตว์จังหวัดตรัง	ประธาน
๒.	นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	
๓.	นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๔.	น.ส.นุชธิดา ชนะแก้ว	ทำหน้าที่ในฐานะหัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๕.	นายอาคม สมุทเสนีโต	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๖.	นางศิริลักษณ์ คงหนู	ปศุสัตว์อำเภอเมืองตรัง	
๗.	นายสหัท สังข์สุวรรณ	ปศุสัตว์อำเภอห้วยยอด	
๘.	นายสมพร กาญจนวนิชกุล	ปศุสัตว์อำเภอกันตัง	
๙.	นายนิสิต ททรัพย์จีน	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๑๐.	นายธีระวุธ พิบุลรัตน์พงศ์	ปศุสัตว์อำเภอวังวิเศษ	
๑๑.	นายสมพงศ์ กฤตยาพันธ์	ปศุสัตว์อำเภอนาโยง	
๑๓.	นายพิสิฐ ลีกิจวิวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอย่านตาขาว	
๑๒.	นางอรวรรณ พรหมมา	พนักงานธุรการ ส ๔	
๑๓.	น.ส.วิลาวัลย์ คำยศ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	บันทึกรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปศุสัตว์จังหวัด และการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) โดยไม่นับคนซ้ำ โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ ๕ ขั้นตอน ดังนี้

๑. มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การเรียน E-learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน

๒. มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด
๔. มีการประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร
๕. มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่นๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง การกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง ropic ที่ ๑/๒๕๖๓  
นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์ ๑. จำนวนบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง ที่จะพัฒนา ropic ที่ ๑/๒๕๖๓ คือ  
หน.กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

- ข้าราชการ จำนวน ๙ คน
- พนักงานราชการ จำนวน ๗ คน

๒. หลักสูตรการอบรม

- ตามที่จังหวัดตรัง อนุมัติโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การใช้งานผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ กรมปศุสัตว์” ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ropic ที่ ๑/๒๕๖๓ ซึ่งจังหวัดฯ ได้กำหนดให้ นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ บรรยายการพัฒนาทักษะด้านระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ซากสัตว์ ระบบใหม่ (new e-movement) และระบบบริหารจัดการข้อมูลผสมเทียม (AIDM) นางสาววีรนุช ขวัญจินดา นักวิชาการสัตวบาล จะเป็นผู้บรรยายการพัฒนาทักษะระบบด้านอาหารสัตว์และวัตถุดิบตรายนด้านกรมปศุสัตว์ การพัฒนาทักษะดังกล่าวได้กำหนดวันฝึกอบรมในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

๓. การประชาสัมพันธ์การพัฒนาบุคลากร ให้ดำเนินการแจ้งเป็นหนังสือ /แจ้งในที่ประชุม ประจำเดือนสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง ขึ้นเว็บไซต์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง และขอให้หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ปศุสัตว์อำเภอ แจ้งเจ้าหน้าที่ในกลุ่ม/ฝ่ายและอำเภอทราบด้วย

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง อื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๒๕ น.

(ลงชื่อ) วิลาวัลย์ ด้าย ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นางสาววิลาวัลย์ ด้ายศ)  
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

(ลงชื่อ) สมเกียรติ ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์