



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร.,โทรสาร ๐-๗๕๒๑-๘๓๗๗

ที่ ตง ๐๐๐๘/-

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒


เรื่อง ประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ ตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร  
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดตรัง


ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินการมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน และให้ทุกหน่วยงานรายงานผลตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ แสดงบนเว็บไซต์ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ จึงขอได้โปรดพิจารณาลงนามแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ ตามตัวชี้วัดการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารที่นำเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

  
(นายอาคม สมุทเสนีโต)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ทวงถามลงนามแล้ว

  
(นายสุรจิต วิชชสุวรรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ นางฉลอง ทองบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. เมื่อครได้เข้ามาปฏิบัติงานในหน้าที่ สัตวแพทย์ คณะสัตวแพทย์ วิทยาลัยสัตวแพทยศาสตร์ มจร. สงขลา วิทยาลัยสัตวแพทยศาสตร์ มจร. สงขลา	- สามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับไป ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ของสัตวแพทย์

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร        |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  | <input type="checkbox"/>   |

ลงชื่อ.....  
 (นางฉลอง ทองบุตร)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ นายณัฏมิตร แสงนวล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
<b>คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)</b>	<b>3</b>	<b>4</b>


\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><i>โครงการส่งเสริมเกษตรกรในเขตอำเภอวังวิเศษ งาน ในเขตประ-ราชการกับเขตอำเภอวังวิเศษ เครือข่าย และเกษตรกร ได้รับความรู้เรื่อง แม่โคอาชีพ ทำให้มีความรู้ ทักษะ มีความพึงพอใจ.</i></p>	<p><i>- สามารถคือผลของทพจนไม่ ผู้ปฏิบัติได้งานได้ดีกว่า ของโครงการ</i></p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน                       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....                       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ   
 (นายณัฏมิตร แสงนวล)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
 (นายสุรจิต วิชชุกรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ นายชุมพล ภูทับทิม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>๑. โครงการผลิตน้ำดื่มสะอาดแจกจ่าย อบต. และโรงเรียน</u> (จบพิธีมอบ วันที่ ๒๕/๖/๒๕๖๒)</p> <p>- มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การ เก็บน้ำดื่ม</p> <p>- ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ อัดน้ำดื่ม บรรจุ เก็บในตู้เย็น</p> <p>เพื่อให้ การปฏิบัติ : ตรง ถูกต้อง เป็นไป ตามระเบียบ ของงาน มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>- จัดทำคู่มือ ที่ ใช้เป็น มาตรฐาน ของ อบต. และ โรงเรียน</p>	<p>- สามารถ นำ ผลการประเมิน ไป</p> <p>นำ ผู้ที่ รับผิดชอบ มา ประเมิน</p> <p>งาน ใ้ตรงตาม</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ |  |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  | <input type="checkbox"/> ไม่ได้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ   |

ลงชื่อ.....  
  
 (นายชุมพล ภูทับทิม)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
<b>คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)</b>	3	4

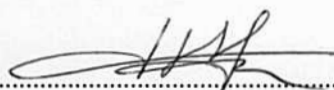
\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A


๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><i>โครงการส่งเสริมลดโรคทาง (ลดโรค) โรคภูมิคุ้มกันบกพร่อง (พร) ปี 2562.</i></p> <p><i>- กิจกรรม ๑๓๖ ๒๕๖๒</i></p>	<p><i>- สังกัดจังหวัดตรังไม่มีการ</i></p> <p><i>โครงการแม่ทัพฯ-สร้างโรงเลี้ยง</i></p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ    |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  |  |

ลงชื่อ   
(นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
(นายสุรจิต วิชขุวรรณ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ นางสาวนุชธิดา ชนะแก้ว ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
<b>คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)</b>	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

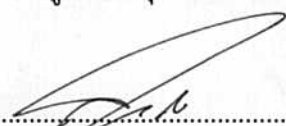
๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- ทดริ้งโมเดลในกระบวนการทำงานร่วมกับส่วนต่อประสานงานกับเงินกิจกรรม ๖๘.</p> <p>- ทดริ้งโมเดลในกระบวนการนำผลผลิตสู่ผู้รับใช้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สืบค้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องในอินเตอร์เน็ต</li> <li>• ผู้ประกอบการในจังหวัดตรัง</li> </ul> <p>ซึ่งได้รับความรู้จากผู้ที่เกี่ยวข้องในองค์กร</p>	<p>- สามารถนำผลผลิตไปใช้ได้</p> <p>มีผู้สนใจได้เข้ามาติดต่อสั่งซื้อของ</p> <p>ได้ผล</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ.....นุชธิดา.....  
 (นางสาวนุชธิดา ชนะแก้ว)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........  
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ นายณพวงศ์ หาญณรงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>-โครงการอบรมโรงไฟฟ้า แลวกานที่ อ.นาโยง อ.สทิงพระ ตามมาตรฐาน อีคิว / วิจัยทำแบบกึ่งกลาง ประจวบ นลาขภาคแล้ว ดักยดอมตั้งใจ/ จริงใจ / ใจดี ยืดหยุ่น ร่วมงาน - มีประสิทธิภาพ อบรม อบรมตามจริงใจ. / ร่วมแก้งาน กึ่งกลาง อ.นาโยง สทิงพระ</p>	<p>- สักกานี้ ผลกระทบดีมาก มีผลดีต่อองค์กร (สังคม) โครงการ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ |  |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....   | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |

ลงชื่อ.....  
(นายณพวงศ์ หาญณรงค์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายสุรจิต วิชขุวรรณ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ นายธนวรรณ บริพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>จากความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ในโครงการที่รับผิดชอบ เช่น โครงการ ศพก, โครงการ Smart Farmer, โครงการส่งเสริมการเกษตรแบบ แปลงใหญ่ และ งานการฝึกอบรมเกษตรกรต่างๆ ที่ องค์กรได้รับ พบว่า งานทุกโครงการ/กิจกรรม สามารถ ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ทำให้มีทัศนคติที่ดี ขึ้น/สละความงัวเงร และมีความรู้สึกอยากที่จะทำงานที่ได้รับ มอบหมายต่อไปอีกอย่างแน่นอน</p>	<p>- สามารถนำผลไปพัฒนาตนเองได้ ปฏิบัติตามโครงการที่สังกัด ของโครงการ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ.....

(นายธนวรรณ บริพันธ์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชชุกรณ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ...นางกันยา...จงจิตร... ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน...สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง...

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4


\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

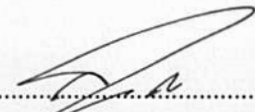
๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>การมีทีมงานของโครงการต่างๆ เช่น โครงการแปรรูปไข่ คลุกจากฟาร์มฟลายวาล์ว ก็นำมาลงหม่าล่าและอาหารหมูที่มีคุณค่า ทางโภชนาการ และอร่อยๆ ให้ลูกฟาร์ม ให้แก่กรรมกรที่มี มากด้วย ผลตอบแทน การขายหมูในฟาร์มก็เพิ่มขึ้น อีกมาก และมีผลดีกับชุมชนรอบๆ ฟาร์มด้วย เช่น การ หรืออื่นๆ เช่น มีโรงเลี้ยงหมูที่สะอาดจากฟาร์มของเรา</p>	<p>- สามารถจับคู่คอกหมูใหม่ได้ หมูมีสุขภาพดีแต่หมูที่เลี้ยงของ คอกหมู</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  |  |

ลงชื่อ.....  
  
 (นางกันยา จงจิตร)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น





## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นางสาวนัฐฎากรณ์ ตั้งคำ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A


๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>① <u>นำไปใช้ในงาน สัตต พยาบาลสัตว์ โดยสอนทนาย</u>  <u>ใน ส่วนการรักษา, การผ่าตัด และ การให้คำปรึกษา</u>  <u>ในเรื่อง คมขลุ่ย เรื่อง โรคต่างๆ ของ สัตว์ และ การให้</u>  <u>คำปรึกษา เรื่อง การดูแล การจัดการเลี้ยงสัตว์</u></p> <p>② <u>สามารถ สื่อสาร และ ประชุมเกษตรกร ที่ เข้ามารับ ประชุม</u>  <u>ต่างๆ ของ ส่วนง. ไปได้ขึ้น เช่น การขึ้นทะเบียนเกษตรกร</u></p>	<p>- <u>สังเกตเห็นผลการทำงานไม่ผิด</u>  <u>ได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ</u></p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ |  |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น      |

ลงชื่อ..... นัฐฎากรณ์  
 (นางสาวนัฐฎากรณ์ ตั้งคำ)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....   
 (นายสุรจิต วิชขุวรรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ นายสมพร กาญจนวิษกุล ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเกษมสันต์ สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><i>การนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการทำงานร่วมกับพี่ๆ ในหน่วยงานและในองค์กรได้เป็นอย่างดี</i></p>	<p><i>- สอดคล้องสอดคล้องกับงานไม่ผิด ไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้</i></p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....   |  |

ลงชื่อ *(ลายเซ็น)*  
 (นายสมพร กาญจนวิษกุล)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ *(ลายเซ็น)*  
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ นางสาวขวัญฤดี อรุณกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
<b>คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)</b>	3	4

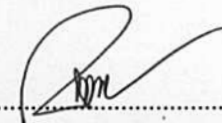
\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

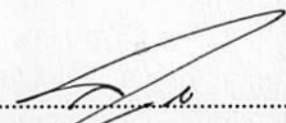
๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>รู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมต่างๆ ของกรมปศุสัตว์ที่ส่งมอบมา เช่น จากโครงการส่งเสริมหรือกิจกรรมที่จัดขึ้นหรือกิจกรรมที่ทางกรมปศุสัตว์จัดขึ้น</p> <p>สามารถสื่อสารกับเกษตรกรได้ และประสานงานกับเกษตรกรได้เป็นอย่างดี</p>	<p>สามารถนำผลของงานไปปฏิบัติได้</p> <p>สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  |  |

ลงชื่อ:   
(นางสาวขวัญฤดี อรุณกิจ)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ:   
(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น





## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ...นายพิสิฐ ลีกิจวิวัฒน์... ตำแหน่ง...บุคลากรอำเภอย่านตาขาว... สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง...

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. นำความรู้ที่ได้ไปแนะนำการตรวจโรคในฟาร์มของเกษตรกรใน อำเภอ โดยผู้ประกอบการอยู่ในตำแหน่งอำนวยการโรคสัตว์	- มีความคิดที่สอดคล้องกับงานและไม่ยุ่งยาก ไปตามหน้าที่การงานขององค์กร

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....   |  |

ลงชื่อ.....  
 (นายพิสิฐ ลีกิจวิวัฒน์)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายสุรจิต วิชชวรรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ...นายธีระวุธ...พิบูลรัตน์... ตำแหน่ง... ปศุสัตว์อำเภอวังวิเศษ...สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง...

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การอบรมโรงพักปศุสัตว์ในพื้นที่อำเภอวังวิเศษ	- สามารถนำผลของการอบรมไปปฏิบัติได้จริง ได้ทั้งในระดับพื้นที่และระดับของโครงการ
การอบรม/ถ่ายทอดความรู้ ปศุสัตว์ในพื้นที่อำเภอวังวิเศษ	
งานศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.)	
งานฝึกอบรมปศุสัตว์อำเภอวังวิเศษ	
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....  
 (นายธีระวุธ พิบูลรัตน์)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายสุรจิต วิชชุกรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ.....นายนิสิต ทรัพย์เงิน ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์ชำนาญงาน...สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

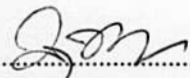
\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

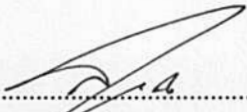
๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเชิงรุกในการพัฒนาในอำเภอ</li> <li>- กิจกรรมเชิงรุกในการพัฒนาพื้นที่</li> <li>- งานโครงการพัฒนาในอำเภอ</li> <li>- งานโครงการพัฒนาในอำเภอ</li> <li>- งานโครงการพัฒนาในอำเภอ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สัมภาษณ์ สัตวแพทย์พัฒนาในพื้นที่</li> <li>- ได้ตามวัตถุประสงค์ - ส่งเสริมโครงการ</li> </ul>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  |  |

ลงชื่อ.....  
  
 (นายนิสิต ทรัพย์เงิน)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายสุรจิต วิชชุกรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ...นายวีระศักดิ์ แก้วจำรัส... ตำแหน่ง...สัตวแพทย์ชำนาญงาน... สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง...

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- นำไปใช้ประโยชน์ในงานที่มอบ</p> <p>- ลริ่งตามรักและสามัคคีในหน่วยงาน</p> <p>- นำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน</p> <p>- อื่นๆไม่แจ้งแล้ว</p>	<p>- สอดคล้องกับเกณฑ์ประเมินที่มีผู้จัดทำ</p> <p>ได้แก่ความรู้ที่ส่งมาของโครงการ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....  
 (นายวีระศักดิ์ แก้วจำรัส)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายสุรจิต วิชชวรรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ.....นายธีระเวช ศรีนวน..... ตำแหน่ง.....บุคลากรอำเภอหาดสำราญ..... สังกัด.....สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>โดยทบทวนกรมอศ. ทิศทางตามแผนกลยุทธ์ อศ. ทิศทาง สู่ปี ๖๖</p> <p>ได้จัดทำแผนงานฯ ให้มีพลังขับเคลื่อน เกิดผลสัมฤทธิ์. อย่างมีคุณภาพ ภายใต้จิตสำนึก มีจิตอาสา เกิดตามพันธกิจ ได้บรรลุเป้า ทุกมิติ ทบทวนแผนงานฯ และนำผลไป ปฏิบัติ ในพื้นที่ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้รับทราบ และแจ้งผล</p>	<p>ส่งมอบผลจากทบทวนแผนงานฯ ให้ ได้ตามเวลาที่ส่งถึงของโครงการ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |   |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร         |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  |   |

ลงชื่อ.....  
(นายธีระเวช ศรีนวน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายสุรจิต วิชชารณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ นายทวี เพ็งพาวร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. ทราบเรื่องแล้วนำมาปรับใช้	- สอดคล้องกับกิจกรรมที่มีอยู่แล้ว ได้แนะนำกลุ่มและสังคมโดยกรม
2. นำความรู้มาปรับใช้กับงาน	
3. นำความรู้มาปรับใช้กับงาน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ |  |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....   | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |

ลงชื่อ.....  
(นายทวี เพ็งพาวร)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายสุรจิต วิชชวรรณ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ...นายสมปอง ทองแถม... ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล... สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง...

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4


\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A


๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>อบรมไป ๖ ครั้ง ใน ๖ ครั้ง ทราบ และ ลงมือปฏิบัติได้ จริง โดย ทราบ ไปแล้ว ๑ = 1 ครั้ง ลงมือ ปฏิบัติ ได้ ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑๑ ครั้ง เรื่อง อื่นๆ</p>	<p>- สามารถ นำไปใช้ ได้ ทราบ ทราบ ไม่ มี ผู้ มี ท ได้ ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องชุมชนนักปฏิบัติ<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ.....  
  
 (นายสมปอง ทองแถม)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ...นายวินิจ นวลศรีทอง... ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล... สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง...

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
<b>คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. กิจกรรมเสริมความรู้ให้แก่วิศวกร ผลิตขึ้น ๑๒ เกษตรกรที่สนใจ</p> <p>2. นำความรู้มาพัฒนาสินค้า โดยเกษตรกรที่สนใจ ทางสถานีวิทยุ อสมท. กิ่งอำเภอ</p> <p>3. การอบรมเกษตรกรในภาคใต้ เกษตรกร อ.เรณูนคร อ.ในวงษ์ อ.ในวงษ์</p>	<p>- สามารถนำผลจากอบรมไปปฏิบัติ ได้ตามวัตถุประสงค์ - ส่งเสริม ๑๐๐ ไร่/คน</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ.....  
 (นายวินิจ นวลศรีทอง)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายสุรจิต วิชชุกรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น





## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ.....นายกมล คำเกาะ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>มีผลดี คือ ได้มีผลผลิตจากงาน ไม่มีพบเห็นแล้ว ทั้งเพื่อนร่วมงาน มีสอนพระ-ศิษย์รุ่นในทรงเครื่อง มีสอนเมฆมา ๑๕ ในทางบ่งเห อากอิง</p>	<p>ดีเยี่ยม คิดผลจากทบทวนไม่ผิด ได้สอนผู้คุมฯ-ส่งอ่างงอ ได้รวม</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ..... กมล คำเกาะ .....

(นายกมล คำเกาะ)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น] .....

(นายสุรจิต วิชชุกรณ)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ..... น.ส.วีรณช ขวัญจินดา..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล..... สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. งานพัฒนา ตามตามคุณภาพสินค้าทางเนื้อสัตว์. หลังจากคนรวม ๑๐ ทำให้มีความเข้าใจความสำคัญของการใช้ Internet ของผู้ปฏิบัติงานแต่ละส่วน ทั้งในและนอกหน่วยงาน</p> <p>2. งานทางคอมพิวเตอร์: ๑๐๐% ในขณะนี้ ทั้ง ๒ ส่วน ดำเนินการสำเร็จ: งานนี้ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ได้ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ส่งมอบให้บุคลากรในหน่วยงานได้ดำเนินการ ได้ตามวัตถุประสงค์ที่ส่งมอบโดยคน</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....  
 (นางสาววีรณช ขวัญจินดา)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ.....นางสาวอรอนงค์ จันทรมณี..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล..... สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>1. การนิเทศประชาชน/เกษตรกร ที่มกลัดขอ เรื่องมทรงาน ฟาร์ม ไตรกรมคู่สัตว์ OK และวางจำหน่าย ล้างไข่ มทรด้านวิชาการ/มทรในตำบลภิมา ชี้แนะและส่งเสริม ด้วยความเต็มใจเยี่ยมเยี่ยม เจมโล ทาในลักษณะเม้น ไปตามเม้นบนขย เพาะเกษตรกรในตำบลร่วมมือเม้นขอตัว</p> <p>2. การแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันรวมมดลาดกรในองค์กร ทำให้เรามีมุมมองที่แตกต่าง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในมทรทางาน</p>	<p>- สำนึกดีที่มกลัดขอเม้นไม่พุ่มัก ไปตามเม้นขอเม้นส่งดังของใจองกข</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ.....  .....

(นางสาวอรอนงค์ จันทรมณี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  .....

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ...นางสาววิลาวัลย์ ด้ายศ... ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์... สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง...

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A


๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>หัดความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ใน การทำงานที่รับผิดชอบ และได้รับมอบหมายจากผู้บังคับ บัญชาได้เป็นอย่างดีปฏิบัติงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ สามารถทำงานอย่างมีสุข และทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปรับตัวให้เข้ากับ เพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี</p>	<p>- สามีเกณฑ์ผลของตนเองไม่รู้สึก ได้งานดีทุกประวัตรองใจของ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ... วิลาวัลย์ ด้ายศ .....  
 (นางสาววิลาวัลย์ ด้ายศ)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ...  .....  
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ นายภาณุวัฒน์ สุระกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
<b>คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)</b>	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A


๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้งว สภพ 110 ครึ่งตัวที่ 11 นครที่ 10 นคร</li> <li>- สังกัด นครที่ 11 นครที่ 11</li> <li>- 10 นครที่ 11 นครที่ 11 นครที่ 11</li> <li>- 10 นครที่ 11 นครที่ 11 นครที่ 11</li> <li>- 10 นครที่ 11 นครที่ 11 นครที่ 11</li> </ul>	<p>- สังกัด นครที่ 11 นครที่ 11 นครที่ 11</p> <p>10 นครที่ 11 นครที่ 11 นครที่ 11</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....   |  |

ลงชื่อ   
 (นายภาณุวัฒน์ สุระกุล)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น







## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ...นายตรีลักษณ์ ฤทธิไกร... ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล... สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง...

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ทักษะการเลี้ยงของแม่โคที่เลี้ยงในฟาร์ม - ขนส่งแม่โคจากฟาร์มไปเลี้ยง - วิธีการตรวจสุขภาพของแม่โคที่เลี้ยง - การดูแลสุขภาพของแม่โคที่เลี้ยง	- แม่โคที่เลี้ยงของแม่โคที่เลี้ยงในฟาร์ม - ได้ตรวจสุขภาพแม่โคที่เลี้ยง - ส่งตัวของโคไปเลี้ยง

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....  
 (นายตรีลักษณ์ ฤทธิไกร)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : **วิธีทำงานให้มีความสุข**

ชื่อ.....นายณัฐสิทธิ์ ยุทธเวทย์..... ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
<b>คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)</b>	3	4

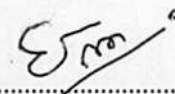
\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A


๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">โครงการเร่งรัดให้แดง ได้เจอกับ ผู้ประกอบการต่างๆ ได้ถามถึงปัญหาอุปสรรค ในการประกอบการเลี้ยงสัตว์ และได้แก้ไข ปัญหาให้แก่ผู้ประกอบการได้เป็นบางราย ซึ่งได้นำความรู้จากภาคอบรมมาใช้ในการ แก้ไขปัญหานี้</p>	<p style="font-size: 1.2em;">สามารถนำผลจากอบรมมาปรับใช้ ได้จนช่วยลดปัญหาของเกษตรกร</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....   |  |

ลงชื่อ.....  
  
 (นายณัฐสิทธิ์ ยุทธเวทย์)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น