



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร., โทรสาร ๐-๗๕๕๒๑-๘๓๓๗

ที่ ๑๙ ๐๐๐๔/-

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ ตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้ทุกหน่วยงานดำเนินการมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน และให้ทุกหน่วยงานรายงานผลตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ แสดงบนเว็บไซต์ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ จึงขอได้โปรดพิจารณาลงนามแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ ตามตัวชี้วัดการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารที่นำเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม


(นายอかも สมุหเสนีโต)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

กพ/ก ลงนาม



(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นายอาทิตย์ สมุหเสนีโต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>1. ลงทุนในเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น ระบบจัดการห้องเรียน</p> <p>2. ลงทุนในเครื่องมือทางวิชาการ เช่น กล้องดูดูเด็ก</p> <p>3. อบรมครุภัณฑ์ทางวิชาการ</p> <p>4. สำรวจแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ</p> <p>5. สำรวจห้องเรียนที่มีมาตรฐาน</p> <p>6. สำรวจห้องเรียนที่มีมาตรฐาน</p> <p>7. ลงทุนในห้องเรียนที่มีมาตรฐาน</p>	<p>- สามารถนำไปใช้ในการสอน</p> <p>7. ฝึกหัดทักษะทางวิชาการ</p> <p>9. ดีมาก</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....

(นายอาทิตย์ สมุหเสนีโต)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ ... นางฉลอง ทองบุตร ตำแหน่ง ... เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด ... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง...

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้นนำมาใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
1. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง คนดีดี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	- สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ดี มีความตระหนักรู้สูง ดีมาก
.....
.....
.....
.....

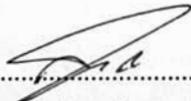
๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ..... 

(นางฉลอง ทองบุตร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรจิต วิชชวรรรณ)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นายนฤมิตร แสงนวล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตันนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:AI

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน
<p>ผู้รับการพัฒนา</p> <p>ช่างเครื่องจักรกล กับ ช่างไฟฟ้า</p> <p>ไม่ต้องการให้ช่างไฟฟ้าเข้ามาดู</p> <p>ไม่ต้องการให้ช่างไฟฟ้าเข้ามายังไง</p> <p>ไม่ต้องการให้ช่างไฟฟ้าเข้ามายังไง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ช่างไฟฟ้าจะดูแลอย่างไรก็ตามได้ ผู้รับการพัฒนาจะต้องเข้ามาดู ตรวจสอบ

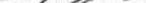
๓. นอกจากที่ทำน้ำได้แล้ว ความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารัพณนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

សុខិត្តិក

(นายณัฐมิตร แสงนวจ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 

(นายสรจิต วิชชารณ)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

เชื่อ นายชุมพล ภู่ทันพิม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rateดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเรื่องดับตัน
<p>1. โครงการนี้มีส่วนช่วยให้เด็กๆ ได้รับความสนับสนุนในการเรียนรู้ภาษาไทยมากขึ้น แต่ต้องใช้เวลาในการสอนนานกว่าเดิม</p> <p>(ตอบผ่านทาง อัปเดตวันที่ 2562)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝึกหัดการอ่านภาษาไทยในครัวเรือน ทำให้เด็กๆ สนใจ - ฝึกหัดการอ่านภาษาไทย จัดทำ หนังสือ แบบเรียน ฝึกหัด ให้เด็กๆ สามารถอ่านภาษาไทยได้ดีขึ้น ไม่ต้องใช้เวลาอ่านนาน - ฝึกหัดการอ่านภาษาไทย จัดทำ หนังสือ แบบเรียน ฝึกหัด ให้เด็กๆ สามารถอ่านภาษาไทยได้ดีขึ้น ไม่ต้องใช้เวลาอ่านนาน - ฝึกหัดการอ่านภาษาไทย จัดทำ หนังสือ แบบเรียน ฝึกหัด ให้เด็กๆ สามารถอ่านภาษาไทยได้ดีขึ้น ไม่ต้องใช้เวลาอ่านนาน 	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับเด็กๆ ได้ดี - ฝึกหัดการอ่านภาษาไทย จัดทำ หนังสือ แบบเรียน ฝึกหัด ให้เด็กๆ สามารถอ่านภาษาไทยได้ดีขึ้น ไม่ต้องใช้เวลาอ่านนาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารวบรวมค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมขุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายชุมพล ภู่ทับทิม)

ผู้รับการประเมิน

คงที่ก่อ 

(นายสรจิต วิชชารณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. นอกจากที่ทำน้ำได้แล้วน้ำความรู้จากการเข้าร่วมหมุนชนกปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้น้ำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มามาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... 'ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ'

ลงชื่อ.....

(นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

เชื่อ นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP/A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาและดับตัน
<p>โครงการนี้จะลดภาระเวลาในการเดินทางไปทำงาน ประจำทุกวัน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒.</p> <p>- สำหรับคนเดินทางไกล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถเข้าใจความต้องการของผู้ใช้งาน <p>โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาประเทศ</p>

๓. นักจักษุที่ทำน้ำหนักตัวได้รับความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติน้ำหนักปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มามพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... 'ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ'

ลงชื่อ.....

(นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง)

ຜູ້ຮັບການປະເມີນ

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ... นางสาวนุชธิดา ชนะแก้ว ตำแหน่ง... นายสัวแพทย์ชำนาญการ สังกัด... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>- ทราบถึงตัวตนในภาคชุมชนที่ทำกิจกรรมที่ส่วนใหญ่</p> <p>๑. การตอกย้ำภาระ ๕ ด.</p> <p>- ทดสอบความต้องการของชุมชนทั้งสี่.</p> <ul style="list-style-type: none"> • แนะนำตัวผู้ที่เข้ามายังตัวเองโดยอธิบายตัวเอง. • สรุปจากนักวิชาการที่ได้ให้มาที่ศูนย์ฯ. <p>๒. ให้ความสนับสนุนทางด้านเชิงกายภาพ เช่น ห้องน้ำ ไฟฟ้า เป็นต้น.</p>	<p>- สามารถให้ผลลัพธ์ที่ดีมาก</p> <p>๑. ชี้แจงให้ความรู้ในด้านความต้องการของชุมชนที่ส่วนใหญ่</p> <p>๒. ให้ความสนับสนุนทางด้านเชิงกายภาพ เช่น ห้องน้ำ ไฟฟ้า เป็นต้น.</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... : _____

(นางสาวนุชธิดา ชนะแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... : _____

(นายสุรจิต วิชชารณ)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นายนพวงศ์ หาญณรงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวนาลปฎิบัติงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>- โครงการอบรมโรงฝึกอบรมทักษะอาชีวศึกษา ๑๐๐๐ คน ตามมาตรฐานอาชีวศึกษา / ฝ่ายอาชีวศึกษาฯ จัดทำ นปจด๑๔ หลักสูตรด้านอาชีวศึกษา ๑๐๐๐ คน ลงบัญชี/นัดเรียน ฝ่ายอาชีวศึกษาฯ จัดทำ แบบประเมิน ๑๐๐๐ คน จัดทำแบบประเมิน กิจกรรมฯ ๑๐๐๐ คน</p>	<p>- สังกัดนี้ ผลของการอบรมไป มีน้ำหนักตามมาตรฐานฯ ๙๗% ดีมาก</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | |

ลงชื่อ..... 

(นายนพวงศ์ หาญณรงค์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรัจต์ วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นายธนวรรธน์ บริพันธุ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

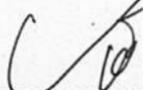
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมิน
<p>พัฒนาการที่ได้รับมาจนถึงปัจจุบันอย่างไร ทางการปฏิบัติงานที่มีความตั้งใจ ๑. โครงการที่สมมติหอน เช่น โครงการศรีพก, โครงการ Smart Farmer, โครงการห้องเรียนเทคโนโลยีชั้นนำ เช่น งานการฝึกอบรม ทางการท่องเที่ยว ห้องเรียน ฯลฯ ที่ได้รับ หมาย งานทอกโครงการ / กิจกรรม สามารถ บริโภคได้รับ หมาย ห้องเรียนที่ได้รับ หมาย ห้องเรียนที่ได้รับ^๑ ๒. โครงการที่ต้องการให้ได้รับ หมาย ห้องเรียนที่ได้รับ^๒ ๓. โครงการที่ต้องการให้ได้รับ หมาย ห้องเรียนที่ได้รับ^๓</p>	<p>- ผลงานนี้ ยอดเยี่ยมมาก ปัจจุบัน ทางการประเมิน ทางการท่องเที่ยว ห้องเรียน ฯลฯ ที่ได้รับ^๑ ๒. ผลงานนี้ ยอดเยี่ยมมาก ๓. ผลงานนี้ ยอดเยี่ยมมาก</p>

๓. นอกเหนือที่ทำน้ำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) _____ | |

ลงชื่อ 

(นายธนวรรธน์ บริพันธุ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาประเมินต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นางกันยา จงจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>การฝึกอบรมอาชญากรรมทางเพศ ๒๒ โครงการอนุรักษ์ไทย หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรมที่นักศึกษาต้องห้ามเข้าชม ไม่สามารถเข้าชม โครงการ ๗๗๐๓๐๓๗๗๔ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ๑๐ วิธีการจัดทำข้อมูลรายละเอียดต่างๆ แต่ก็สอนร่วมกับ ผู้เชี่ยวชาญที่มีความเชี่ยวชาญด้านนี้.</p>	<p>- ฝึกอบรมฯ ดูแลดูแลดูแล มีประโยชน์มาก ดีมาก</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ.....

(นางกันยา จงจิตร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ... นางศิริลักษณ์ คงหนู ตำแหน่ง... ปศุสัตว์อำเภอเมืองตรัง สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

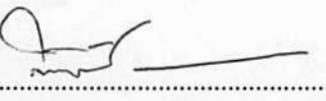
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ดูแลรักษาป่าฯ ได้เรียนรู้ในกระบวนการป้องกันและบรรเทาภัยธรรมชาติ ทางการอนุรักษ์ป่าฯ ที่ดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง เช่น การจัดทำแผนผังป่าฯ ตามมาตรฐาน ที่ดินที่ไม่สามารถดำเนินการตัดไม้ในป่าฯ ได้ จึงสามารถดำเนินการตัดไม้ในป่าฯ ได้ตามที่กำหนด - พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร มีความหลากหลายทางชีวภาพ เช่น กล้วยหอม มะม่วง ฯลฯ - บริการด้านการอนุรักษ์ป่าฯ ให้กับชาวบ้าน ชุมชน ฯลฯ - งานเฝ้าระวังกิจกรรมทางการค้า ไม่ว่าจะเป็นยาเสพติด อาชญากรรม ฯลฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร - ช่วยให้เกิดความเข้าใจกันในเรื่องของป่าฯ มากขึ้น

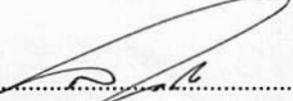
๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ..... 

(นางศิริลักษณ์ คงหนู)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

เชื่อ นางสาวนันธารากรรณ์ ตั้งคำ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับตันประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rateดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน
<p>① ให้ไปปูรักขึ้นงานสต๊อก พาจกสต๊อร์ โดยผู้คนที่หัว เช่น ส่วนทรัพยากร, ครัวผู้ตัด และ ห้องน้ำตามร้านค้าที่ ในเดือนกุมภาพันธ์ เรื่อง โรคต่างๆ ของสต๊อร์ และ กาน คลินิก เรื่อง ยาดูแล ภาระติดภาระเดินทางสต๊อร์</p> <p>② ผ่านงานสต๊อร์ และ ชี้แจงเรื่องต่างๆ ที่เข้ามาในบริษัท อย่างชัดเจน ให้กับผู้คน ที่เข้ามาในบริษัท</p>	<p>- ส่องหาต้องดูแลความดูแลไปปูรักขึ้น ให้ตามว่าคนใดมีส่วนต้องดูแล</p>

๓. นักจัดการที่ทำให้ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมศูนย์นักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ລວມສືບ ສິໄງ້ມະນຸຍ

(นางสาวนันธารณ์ ตั้งคำ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 

(นายสรจิต วิชชารณ)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ ...นายสมพร กัญจนวนิชกุล ตำแหน่ง ...ปลัดสัตว์อำเภอภูเก็ตตั้ง สังกัด ...สำนักงานปลัดสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้นนำมาใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
นายสมพร กัญจนวนิชกุล ปลัดสัตว์จังหวัดตรัง	- ผลงานทำ得到การอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา - ผลงานดีมาก ประทับใจ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ.....

(นายสมพร กัญจนวนิชกุล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นางสาววิัญญา อรุณกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้ปั้งคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเรื่องดับต้น
- ห้องเรียนมีความสะอาด น้ำดื่มเพียงพอ	- สีไม้เข้มไม่สบายน้ำพื้นที่
- ห้องเรียนมีความสะอาด น้ำดื่มเพียงพอ	- ไม่มีความล้าหลัง
- ห้องเรียนมีความสะอาด น้ำดื่มเพียงพอ	

๓. นักการที่ทำได้ดีความรู้จากการเข้าร่วมคุณชนกปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้ความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มามาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ: กานต์

(นางสาวขวัญฤติ อรุณกิจ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นาย...

(นายสุรจิต วิชชารณ)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นายสหัน สังข์สุวรรณ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอห้วยยอด สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rateดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:AI

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน
<p>สำนักงานที่ได้รับเชิญไปปฏิบัติงานการบริหารจัดการ งานที่ทำ ผู้ติดเชื้อเชิงชีวภาพ - ทางเดินหายใจทางหน้า บุรีบี - ห้องน้ำส้วม ลักษณะที่ดีมาก ดูแลดี มากค่ะ</p>	<p>- สังเกตเห็นว่าทางดูบเมืองปูน ไม่สามารถเข้ามาในห้องน้ำ ได้ตามที่คาดการณ์ไว้</p>

๓. นักจักษุที่ทำได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสหบ สังข์สวัրณ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ พัฒนา

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นายพิสิฐ ลิกิตวิวัฒน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอป่าท่าขาว สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rateดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเรื่องดับตัน
<p>1. ผู้ต้องขังที่ได้รับการดูแลทางมนุษยธรรมและการชดเชยตามกฎหมาย ดูแลดีมาก ไม่ประมาทในการดูแลและให้ความช่วยเหลือดีมาก.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถดูแลด้วยความใส่ใจมาก - ความเมตตาดี - ช่วยเหลือดี

๓. นักจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนกับภูบตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาระดับนองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... 'ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ'

ลงชื่อ.....

(นายพิสิฐ ลีกิจวิวัฒน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ដៃបង់គំបូញចារេជ្រើន

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ ... นายธีระวุธ พิบูลรัตพงศ์ ตำแหน่ง ... ปลัดสัตว์อำเภอวังวิเศษ สังกัด ... สำนักงานปลัดสัตว์จังหวัดตรัง...

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้นนำมาใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>การอบรมเชิงปฏิบัติการที่ท่านได้รับ อาทิ การจัดทำแบบทดสอบ</p> <p>การอบรมเชิงปฏิบัติการที่ท่านได้รับ อาทิ การจัดทำแบบทดสอบ</p> <p>การอบรมเชิงปฏิบัติการที่ท่านได้รับ อาทิ การจัดทำแบบทดสอบ (ต่อ)</p> <p>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่ท่านได้รับ อาทิ การจัดทำแบบทดสอบ</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่ท่านได้รับ อาทิ การจัดทำแบบทดสอบ</p> <p>.....</p>

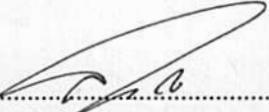
๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (ระบุรายละเอียด) | |

ลงชื่อ..... 

(นายธีระวุธ พิบูลรัตพงศ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นายนิสิต ทรัพย์เจ็น ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานเดี๋ยวนี้เพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP: A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน
- ผู้มีอำนาจหน้าที่พิจารณาอนุมัติเงิน	- ช่องทางนี้จะลดภาระหน้าที่ไปยังผู้บังคับบัญชา
- ผู้มีอำนาจหน้าที่ประกาศผลประเมิน	- ช่องทางนี้ลดภาระ - ช่องทางนี้มีผลลัพธ์
- ผู้มีอำนาจหน้าที่อนุมัติ	
- ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน	
- ผู้มีอำนาจหน้าที่อนุมัติและประเมิน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารັพดนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายนิสิต ทรัพย์จีน)

ผู้รับการประเมิน

คงชื่อ.....

(นายสรจิต วิชชารณ)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นายวีระศักดิ์ แก้วจำรัส ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจะระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตันนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP: A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเรื่องดับตัน
<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายนิติบัญญัติ ยังคงมีความท้าทายอยู่ - ลักษณะความต้องการของผู้ใช้บริการในทุกๆ ช่วงเวลา - ผู้บังคับบัญญัติ ยังคงมีความต้องการที่จะปรับเปลี่ยน - สถาบันต่างๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดับเพลิง 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายนิติบัญญัติ ยังคงมีความท้าทายอยู่ - ความต้องการของผู้ใช้บริการในทุกๆ ช่วงเวลา

๓. นักจักษุที่ทำน้ำหนักตัวได้รับความรู้จากการเข้าร่วมพัฒนาบัญชีต้นม้าปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้รับความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายวีระศักดิ์ แก้วจำรัส)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นาย

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นายธีระเวช ศรีนวล ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหาดสำราญ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจะดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานเดี๋ยขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rateดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>โครงสร้างส่วนราชการตามมาตรา ๑๙ แห่งรัฐธรรมนูญ สู่โครงสร้าง ที่มีศักยภาพในการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>- สำนักงานท้องถิ่นสามารถดำเนินการได้ดี โครงสร้างท้องถิ่นที่ส่งผลดีต่อการ</p>
<p>การบริหารจัดการในส่วนราชการ ให้เกิดความมุ่งมั่น ใจรัก ภารกิจ ให้เกิดความมุ่งมั่น ใจรัก ภารกิจ และภารกิจที่มีประสิทธิภาพ</p>	
<p>การบริหารจัดการในส่วนราชการ ให้เกิดความมุ่งมั่น ใจรัก ภารกิจ และภารกิจที่มีประสิทธิภาพ</p>	
<p>การบริหารจัดการในส่วนราชการ ให้เกิดความมุ่งมั่น ใจรัก ภารกิจ และภารกิจที่มีประสิทธิภาพ</p>	
<p>การบริหารจัดการในส่วนราชการ ให้เกิดความมุ่งมั่น ใจรัก ภารกิจ และภารกิจที่มีประสิทธิภาพ</p>	

๓. นักการที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มานั้นมาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายธีระเวช ศรีนวล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(ជាយស្សរិត វិចទុវរណ)

ជូនប៉ាងគំបែកសារពេត្តិក

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นายทวี เพ็งพاجร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวนาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง..

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะตัดต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาจะตัดต้น
๑ ทักษะการจัดการด้านดูแลดูเรียบร้อย	- ฝึกอบรมพนักงานใหม่เข้ามา ๑๐๐% ๒ อบรมด้านการดูแลดูเรียบร้อย/ดูแลดูเรียบร้อย ๑๐๐% ๓ อบรมด้านการดูแลดูเรียบร้อย/ดูแลดูเรียบร้อย
๔ อบรมด้านการดูแลดูเรียบร้อย/ดูแลดูเรียบร้อย	๑๐๐%
๕ อบรมด้านการดูแลดูเรียบร้อย/ดูแลดูเรียบร้อย	

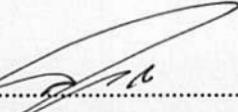
๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ที่ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ..... 

(นายทวี เพ็งพاجร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาจะตัดต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นายสมปอง ทองเยี้ยม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้นนำมาใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
นายสมปอง ทองเยี้ยม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง ที่ปรึกษาทางวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนาสัตว์ป่าและทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	- สามารถนำหลักการสอนไปประยุกต์ ในการบริหารงานฯ ได้ดีมาก
.....
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ.....

(นายสมปอง ทองเยี้ยม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นายวินิจ นวลศรีทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดดงรัง

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจะดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเรื่องดับตัน
๑. บริการนักเรียนดีมาก แต่แก้ไขภาพรวม ของห้องเรียน ต้อง เกษตรศาสตร์ฯ ตามที่บังคับบัญชา	- สังเกตการณ์อยู่ติดกับห้องเรียนไม่ไปไหน ท่องเที่ยวบ่อยๆ - ส่งเด็กของตัวเอง
๒. น้ำดื่มสะอาดดีมาก แต่ต้องให้เด็กๆ ดื่มน้ำดื่มในห้องเรียน ด้วยตัวเอง ไม่สามารถดื่มน้ำได้	
๓. การเดินทางกลับบ้านเรียกว่าคุ้นเคย กับทาง เดินทางกลับบ้านเรียกว่าคุ้นเคย.	

๓. นักจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มานพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายวินิจ นวลศรีทอง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ... นางชะโลม สินไชย ตำแหน่ง... เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง...

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>ทำตามผู้สอนให้ดีมาก ฝึกอบรม ๒ ครั้ง</p> <p>ติดตามมาดี เป็นวิชาเด็ก มานานหลายปี</p> <p>สอน ใจดี ไม่หักดิบ ใจดี ให้ความช่วยเหลือ</p> <p>สอนดี ให้ความช่วยเหลือ ให้ความรู้ ให้ความสนับสนุน</p>	<p>- สังคมนี้ ขาดแคลนความเมตตา ไม่มีมนุษย์ใจดี</p> <p>ขาดแคลนความเมตตา ขาดแคลนความใจดี</p>

๓. นักวิชาการที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (ระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ..... ๗๗๗

(นางชะโลม สินไชย)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ...นายกมล ดำเน舸... ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวนาล... สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง...

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้นนำมาใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>๑. อบรมเรื่อง การบริหารจัดการพัฒนาชุมชน ให้กับชุมชนท้องถิ่น ๒ แห่ง</p> <p>๒. อบรมเรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาชุมชน ให้กับชุมชนท้องถิ่น ๒ แห่ง</p> <p>๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้กับชุมชนท้องถิ่น ๒ แห่ง</p>	<p>๑. ส่งผลกระทบทางบวก มาก</p> <p>๒. ลดภาระงานของผู้บังคับบัญชา</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ..... ท. ก.

(นายกมล ดำเน舸)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายสุรจิต วิชชุวรรณ

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ.....น.ส.วีรนุช ชวัญจินดา ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวนาค..... สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
๑ งานทางาน คุณภาพงานภารกิจ หลักภารกิจของ ที่ได้รับความไว้ใจร่วมกิจกรรม Internet ของห้องปฏิบัติการฯ ซึ่งทำให้เกิดความตื่นเต้นเร้าใจ ทั้งในด้านความต้องการที่จะได้รับความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ ที่ไม่เคยได้接觸 ทั้งในด้านความต้องการที่จะได้รับความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ ที่ไม่เคยได้接觸
๒ งานทางานของ ๑๐๗ มูลนิธิอาสาฯ ที่มีฝ่าย ที่ได้รับความไว้ใจร่วมกิจกรรมของห้องปฏิบัติการฯ ซึ่งทำให้เกิดความตื่นเต้นเร้าใจ ทั้งในด้านความต้องการที่จะได้รับความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ ที่ไม่เคยได้接觸 ทั้งในด้านความต้องการที่จะได้รับความรู้และประสบการณ์ใหม่ๆ ที่ไม่เคยได้接觸

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีการปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ..... *AS*

(นางสาววีรนุช ชวัญจินดา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... *AB*

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นางสาวอรอนงค์ จันทร์มณี ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตันนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP: A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน
<p>1. การผังการประชาชุมชน/กฤษกรรม ก่อให้เกิดห้องเรียนทางชุมชน ฟาร์ม, โครงการต่อสืบทอดฯ โครงการต้านภัยน้ำ ตัวอย่าง นวัตกรรมด้านวิชาการ/การใช้ดั่งปัจจัย ชีวะน้ำแลกเปลี่ยนและ ด้วยความเต็มใจยั่งยืน เก็บเกี่ยว นำไปสู่ความยั่งยืน</p> <p>ไปตามเส้นทาง เพื่อความมั่นคงในสังคมที่ร่วมมือและเข้าใจ</p>	<p>- สังคมที่มีความหลากหลายทางชุมชน ที่สามารถแบ่งปัน-ส่งเสริม ให้เป็น -</p>
<p>2. การแก้ไขปัจจัยด้านความทุรกันดารที่บุบบุบค่าครองใช้ในสังคม ที่ไม่ได้มีมนต์เสน่ห์ แต่เป็นความงามที่มีความงาม ในตัวของมัน</p>	<p>-</p>

๓. นักจัดการที่ทำให้ได้รับความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้รับความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารักษาองค์กร

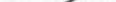
ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... *Cik*

(นางสาวอรอนงค์ จันทร์มณี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 

(ນາຍສູງຈີຕ ວິຈຊົວຮັນ)

ជំពូកគំរាល

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

เชื่อ นางสาววิจิราภรณ์ ด้ายศ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รัฐนงนกอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP: A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาและดับตัน
<p>ให้ความรู้ที่สำคัญของมนุษย์ในเกตเวย์อย่างนี้ในกรุง ทำงานที่รุ่นเดียวกัน และโครงสร้างของน้ำมายจากผู้ช่วยศูนย์</p> <p>มาตรฐานสากลที่มีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุ ประสงค์ สามารถทำงานอย่างลึกซึ้ง และทำงานได้ อย่างสุล่องลึกลึกลับ สามารถเข้ามาร่วมกันได้ร่วมกัน เป็นเวลากันได้เป็นอย่างดี</p>	<p>- ส่งผลกระทบทางลบต่อผู้คนในเมืองป่า</p> <p>ที่ต้องมาลงอาชญากรรมในเมืองป่า</p>

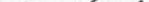
๓.นอกจากที่ทำน้ำได้แล้วน้ำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้น้ำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาระดับน้องค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ)..... 'ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....วิจิตร์ลักษ์ ติ่งศรี

(นางสาววิลาวัลย์ คำยศ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ...นายพูลผล ณ พหลุ... ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล... สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง...

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

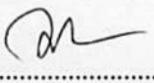
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้นนำมาใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
พูลผล ณ พหลุ ผู้อำนวยการ กลุ่มงานบริหารด้านการอนามัย ฯ ลงนามยืนยันว่าได้รับการอบรมเรียบร้อยแล้ว	- ฝ่ายงานนี้ขาดภาระหนักมาก ไม่มีผู้ช่วย ให้ความสำคัญ不足 จึงขอสงวน
.....
.....
.....
.....

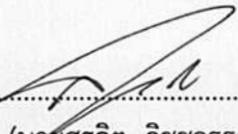
๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ..... 

(นายพูลผล ณ พหลุ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นายภาณุวัฒน์ สุรากุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวนาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้นนำมาใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> - สร้าง定律 ๑๐๗๔๙ กําหนดให้กับเจ้าหน้าที่ - ลึกซึ้งความรู้ที่มามาก - ชัดเจนชัดเจนในงานของตัวเอง ท่อง กด คุณพี่ - ทำภารกิจที่ต้องการจะลงมือ - สร้างความเชื่อมโยงกับเจ้าหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมความสามารถให้มีประสิทธิภาพ - สามารถประยุกต์ใช้ในงานของตัวเอง

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....
<div style="text-align: right; margin-top: -10px;"></div> | |

ลงชื่อ.....

(นายภาณุวัฒน์ สุรากุล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศุรจิต วิชชุวรรณ)
ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นายอรุณ กายสิทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

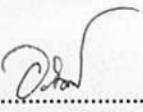
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้นนำมาใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>นายอรุณ กายสิทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>ผู้รับการพัฒนา</p> <p>การพัฒนาที่ได้รับ ๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการที่ท่านได้รับ ๒. การสนับสนุนงบประมาณ ๓. การจัดทำเอกสาร ๔. การสนับสนุนทางด้านการศึกษา</p> <p>ผู้รับการพัฒนา ๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการที่ท่านได้รับ ๒. การสนับสนุนงบประมาณ ๓. การจัดทำเอกสาร ๔. การสนับสนุนทางด้านการศึกษา</p> <p>ผู้รับการพัฒนา ๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการที่ท่านได้รับ ๒. การสนับสนุนงบประมาณ ๓. การจัดทำเอกสาร ๔. การสนับสนุนทางด้านการศึกษา</p>	<p>- สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีมาก</p> <p>สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีมาก</p>

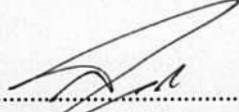
๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ..... 

(นายอรุณ กายสิทธิ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ...นายตรีลักษณ์ อุทธิไกร ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวแพทย์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- ศูนย์ฯ ที่ได้ลงมือลงมือจริงจัง สามารถนำไปใช้ได้จริง	- ฝ่ายค้าห้ามขาดไม่ได้
- นักวิชาการที่เกี่ยวข้อง	- ดีมาก
- รักษาความปลอดภัย ลดอุบัติเหตุ	
- สร้างความตื่นตัว ให้คนรู้สึกตื่นตัว	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ..... 

(นายตรีลักษณ์ อุทธิไกร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง : วิธีทำงานให้มีความสุข

ชื่อ นายณัฐสิทธิ์ ยุกติเวทย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวนาค สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>โครงการเร่งเรี้จังเกะ ใจเงอกัน</p> <p>ผู้ทรงคุณวุฒิ ใจความถึงปัญหาดุกกระดูก</p> <p>ในการประกอบการเดินทางกลับ แก่ใจแก่ใจ</p> <p>ปัญหานี้กับผู้ประกอบการได้เป็นอย่างมาก</p> <p>ซึ่งได้หารือร่วมกับครอบครัวมารดา</p> <p>หากปัญหานี้</p>	<p>สำเร็จการนี้จะลดผลกระทบมาไม่นาน</p> <p>ก่อความเสียหายต่อสังคมไทย</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....

(นายณัฐสิทธิ์ ยุกติเวทย์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุรจิต วิชชุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น