



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดตรัง (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร., โทรสาร ๐-๗๕๒๑-๘๓๗๗

ที่ ตง ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ประเมินผลหลังการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดตรัง
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน ปลัดจังหวัดตรัง

ตามที่สำนักงานปลัดจังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดตรัง ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข” เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากรที่ผ่านการอบรม ให้เป็นไปตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ จึงได้โปรดประเมินบุคลากรที่ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดตรัง รายละเอียดตามแบบประเมินผลหลังการอบรมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายอาคม สมุทเสนีโต)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายสุรจิต วิชชุกรรณ)
ปลัดจังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
ปลัดจังหวัดตรัง

สรุปผลการติดตามหลังการอบรม ของบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง
ที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”

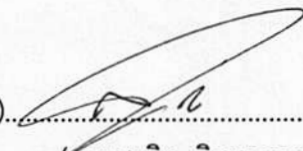
รอบที่ ๑/๒๕๖๒

วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับคะแนนผลการประเมิน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน	ผลการ ประเมิน
	ข้าราชการ			
๑.	นายอาคม สมุทเสนโต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑๘	ผ่าน
๒.	นางฉลอม ทองบุตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑๘	ผ่าน
๓.	นายณภูมิตร แสงนวล	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๑๘	ผ่าน
๔.	นายชุมพล ภูทับทิม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๑๗	ผ่าน
๕.	นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	๑๙	ผ่าน
๖.	นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑๘	ผ่าน
๗.	นางสาวนุชธิดา ชนะแก้ว	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๑๘	ผ่าน
๘.	นายณพวงค์ หาญณรงค์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๑๖	ผ่าน
๙.	นายธนวรรณ บริพันธ์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	๑๘	ผ่าน
๑๐.	นางกัญญา จงจิตร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๑๗	ผ่าน
๑๑.	นางศิริลักษณ์ คงหนู	ปศุสัตว์อำเภอเมืองตรัง	๑๙	ผ่าน
๑๒.	นางสาวนัฐธากรณ์ ตั้งคำ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๑๙	ผ่าน
๑๓.	นายสมพร กาญจนวนิชกุล	ปศุสัตว์อำเภอกันตัง	๑๘	ผ่าน
๑๔.	น.ส.ขวัญฤดี อรุณกิจ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๑๘	ผ่าน
๑๕.	นายสหับ สังข์สุวรรณ	ปศุสัตว์อำเภอห้วยยอด	๑๘	ผ่าน
๑๖.	นายพิสิฐ ลีกิจวิวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอย่านตาขาว	๑๘	ผ่าน
๑๗.	นายธีระวุธ พิบูลรัตน์พงศ์	ปศุสัตว์อำเภอวังวิเศษ	๑๙	ผ่าน
๑๘.	นายนิสิต ทรัพย์จีน	สัตวแพทย์ชำนาญงาน รก.ปศอ.เสเกา	๑๗	ผ่าน
๑๙.	นายวีระศักดิ์ แก้วจำรัส	ปศุสัตว์อำเภอปะเหลียน	๑๗	ผ่าน
๒๐.	นายธีระเวช ศรีนวล	ปศุสัตว์อำเภอหาดสำราญ	๑๗	ผ่าน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับคะแนนผลการประเมิน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน	ผลการ ประเมิน
	พนักงานราชการ			
๒๑.	นายทวี เพ็งพากร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๗	ผ่าน
๒๒.	นายสมปอง ทองแถม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๗	ผ่าน
๒๓.	นายวินิจ นวลศรีทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๗	ผ่าน
๒๔.	นางชะโลม สิ้นไชย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๘	ผ่าน
๒๕.	นายกมล คำเกาะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๘	ผ่าน
๒๖.	น.ส.วีรนุช ขวัญจินดา	นักวิชาการสัตวบาล	๑๘	ผ่าน
๒๗.	นางสาวอรอนงค์ จันทรมณี	นักวิชาการสัตวบาล	๑๘	ผ่าน
๒๘.	นางสาววิลาวัลย์ คำยศ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๑๘	ผ่าน
๒๙.	นายพูลผล ณ พัทลุง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๗	ผ่าน
๓๐.	นายภาณุวัฒน์ สุระกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๗	ผ่าน
๓๑.	นายอรุณ กายสิทธิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๗	ผ่าน
๓๒.	นายตรีลักษณ์ ฤทธิไกร	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๑๘	ผ่าน
๓๓.	นายณัฐสิทธิ์ ยุกตเวทย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๗	ผ่าน

(ลงชื่อ).......... ผู้ประเมิน
(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาฯ รวมจำนวน ๓๓ คน

สรุปการประเมิน : ข้าราชการ จำนวน ๒๐ คน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

: พนักงานราชการ จำนวน ๑๓ คน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน

(ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายอาคม สมุทเสณีโต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๓	๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๒๑

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางฉลอง ทองบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

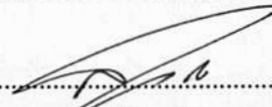
ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			/	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				/
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				/
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			/	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๓	๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๒๑

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายณณมิตร แสงนวล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๓	๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชุกรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายชุมพล ภูทับทิม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน


ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา			✓	
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓	๓	๙
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

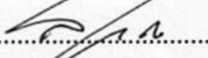
ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี				/
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				/
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				/
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			/	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๕	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๑	๓	๓
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

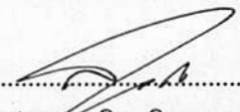
ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			/	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				/
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				/
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			/	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๓	๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๒๑

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางสาวนุชธิดา ชนะแก้ว ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			/	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				/
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				/
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			/	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๓	๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายพนพวงค์ หาญณรงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			/	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา			/	
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้			/	
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			/	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๑	๓	๓
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชุกรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายธนวรรณ บริพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

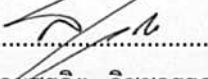
ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			/	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				/
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				/
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			/	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๓	๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชาสุวรรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางกันยา จงจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			/	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา			/	
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				/
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			/	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓	๓	๙
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชุกรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางศิริลักษณ์ คงหนู ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองตรัง
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

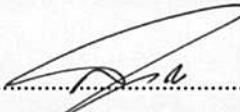
ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี				/
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				/
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				/
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			/	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๑	๓	๓
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชุกรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางสาวนัฐธราภรณ์ ตั้งคำ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน


ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี				/
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				/
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				/
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			/	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๔	๔	๑๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๑	๓	๓
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายสมพร กาญจนวนิชกุล ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอกันตัง
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน


ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				/
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๓	๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางสาวขวัญฤดี อรุณกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				/
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			/	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				/
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				/
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			/	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๕	๑๕
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๓	๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๒๑

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายสัทธ สันข์สุวรรณ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอห้วยยอด
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

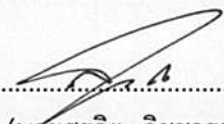
ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๓	๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายพิสิฐ สীগวิวัฒน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอย่านตาขาว
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๓	๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายธีระวุธ พิบูลรัตน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอวังวิเศษ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

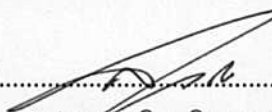
ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร				
ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา			✓	
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร				
ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ				
ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓	๓	๙
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายนิสิต ทรัพย์เงิน ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

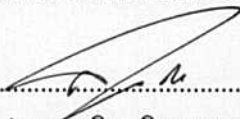
ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา			✓	
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓	๓	๙
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายวีระศักดิ์ แก้วจำรัส ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอปะเหลียน

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา			✓	
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓	๓	๙
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชขุวรรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายธีระเวช ศรีนวล ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหาดสำราญ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา			✓	
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓	๓	๙
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๕ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายทวี เฟ็งพาวจร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

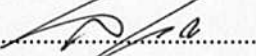
ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา			✓	
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓	๓	๙
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายสมปอง ทองแยม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา			✓	
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓	๓	๙
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐) ของเกณฑ์การประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายวินิจ นวลศรีทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

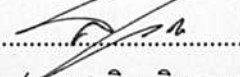
ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			/	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา			/	
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				/
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			/	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๕	๑๐/
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓	๓	๙/
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางชะโลม สีนไชย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๓	๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายกมล คำเกาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสารการทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงานเพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กรได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๓	๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางสาววีรนุช ขวัญจินดา ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน


ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๓	๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางสาวอรอนงค์ จันทร์มณี ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๓	๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางสาววิลาวัลย์ ด้ายศ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

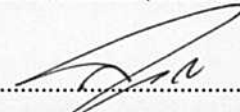
ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๓	๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายพุลผล ณ พัทลุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา			✓	
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓	๓	๙
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายภาณุวัฒน์ สุระกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา			✓	
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓	๓	๙
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๗

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายอรุณ กายสิทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา			✓	
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓	๓	๙
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายตรีลักษณ์ ฤทธิไกร ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

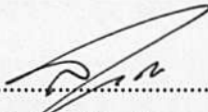
ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๓	๔	๑๒
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๒	๓	๖
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๘

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒
หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายณัฐสิทธิ์ ยุกตเวทย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร
 การทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน
 เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

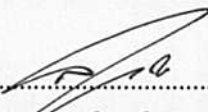
ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในองค์กร ได้เป็นอย่างดี			✓	
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา			✓	
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น			✓	

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่อง
 ระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้ว
 นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓	๓	๓	๙
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒	-	-	-
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑	-	-	-
รวม			๑๙

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชุกรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๘ มีนาคม ๒๕๖๒