

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

รอบที่ ๑/๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายสุรจิต วิชสุวรรณ	ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาการแทน ปศุสัตว์จังหวัดตรัง	ประธาน
๒	นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	
๓	นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๔	น.ส.นุชธิดา ชนะแก้ว	ทำหน้าที่ในฐานะหัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๕	นายธนวรรณ บริพันธ์	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๖	นายอาคม สมุหเสนีโต	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๗	นางศิริลักษณ์ คงหนู	ปศุสัตว์อำเภอเมืองตรัง	
๘	นายสัทพ์ สังข์สุวรรณ	ปศุสัตว์อำเภอห้วยยอด	
๙	นายสมพร กาญจนวนิชกุล	ปศุสัตว์อำเภอกันตัง	
๑๐	นายนิสิต ทรัพย์จัน	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๑๑	นายวิระศักดิ์ แก้วจรัส	ปศุสัตว์อำเภอปะเหลียน	
๑๒	นายพิสิฐ สิกิจวิวัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอย่านตาขาว	
๑๓	นายธีระวุธ พิบูลรัตน์พงศ์	ปศุสัตว์อำเภอวังวิเศษ	
๑๔	นายธีระเวช ศรีนวล	ปศุสัตว์อำเภอหาดสำราญ	
๑๕	น.ส.วิลาวัลย์ ด้ายศ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๑๖	นางอรวรรณ พรหมมา	พนักงานธุรการ ส ๔	บันทึกกรรมการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปศุสัตว์จังหวัด และการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) โดยไม่นับคนซ้ำ โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ ๕ ขั้นตอน ดังนี้
 ๑. มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช้การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การเรียน E-learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน

๒. มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
 ๓. มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด
 ๔. มีการประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร
 ๕. มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่นๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

นายอาคม สมุทเสนีโต
หน.ฝ่ายบริหารทั่วไป

เรื่อง การกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง รอบที่ ๑/๒๕๖๒

๑. จำนวนบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง ที่จะพัฒนา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ คือ
 - ข้าราชการ จำนวน ๒๐ คน
 - พนักงานราชการ จำนวน ๑๓ คน
๒. หลักสูตรการอบรม
 - ตามที่จังหวัดตรัง อนุมัติโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข” ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ ซึ่งจังหวัดฯ ได้รับความอนุเคราะห์จากท่านปศุสัตว์จังหวัดตรัง ในการกำหนดหัวข้อบรรยาย และจะเป็นผู้บรรยายในหัวข้อฝึกอบรมดังกล่าว ซึ่งได้กำหนดวันฝึกอบรมในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒
๓. การประชาสัมพันธ์การพัฒนาบุคลากร ให้ดำเนินการแจ้งเป็นหนังสือ /แจ้งในที่ประชุมประจำเดือนสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง ขึ้นเว็บไซต์สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง และขอให้หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ปศุสัตว์อำเภอ แจ้งเจ้าหน้าที่ในกลุ่ม/ฝ่ายและอำเภอทราบด้วย

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง อื่นๆ
- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๐๙.๕๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางอรรรณ พรหมมา)
พนักงานธุรการ ส ๔

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายอาคม สมุทเสนีโต)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพถ่ายการประชุมคณะกรรมการฝึกอบรมหลักสูตร
“วิธีทำงานให้มีความสุข” ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒

