



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดตรัง (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร., โทรสาร ๐-๗๕๒๑-๘๓๗๗

ที่ ตง ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอบความเห็นชอบเพื่อขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดตรัง
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมปลัดได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดจังหวัด รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปลัดจังหวัด และการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปลัดได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) โดยไม่นับคนซ้ำ

การดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒ สำเร็จตามตัวชี้วัดที่กรมปลัดกำหนดไว้ ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข” เพื่อดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดตรัง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

หากเห็นชอบตามโครงการฯ ที่เสนอ โปรดพิจารณาลงนามอนุมัติ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข” ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นายอาคม สมุทเสนีโต)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายสุรจิต วิชชวรรม)

ปลัดจังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน
ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”

๑. หลักการและเหตุผล

ความสุขเป็นสุดยอดปรารถนาของมนุษย์ บุคคลทุกผู้ทุกนามต่างก็แสวงหาความสุขในชีวิต ทั้งความสุขในครอบครัวและมีความสุขในสถานที่ทำงาน บุคคลต้องทำงาน และต่างก็ปรารถนาจะได้รับความสุขในการทำงาน และมีความสุขในสถานที่ทำงานด้วยกันทั้งสิ้น ความสุขในการทำงานและมีความสุขในสถานที่ทำงานเป็นเรื่องสำคัญมาก เพราะคนเราใช้เวลาประมาณ ๑ ใน ๓ ของแต่ละวันในการทำงาน และต้องทำงานหลายสิบปีกว่าจะเกษียณคนที่ทำงานแล้วไม่มีความสุขจึงเป็นทุกข์เกือบตลอดชีวิต ความสุขในการทำงานและมีความสุขในสถานที่ทำงานเกี่ยวข้องกับปัจจัยต่าง ๆ หลายประการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความสำเร็จของงาน ซึ่งเกิดจากประสิทธิผลและประสิทธิภาพของบุคลากร อันเป็นเหตุผลที่จ้างบุคคลมาทำงาน การทำงานอย่างมีความสุขโดยมีผลสัมฤทธิ์ของงานสูงไม่ใช่สิ่งที่เกิดขึ้นโดยบังเอิญ แต่เกิดจากการมีระบบการจัดการสถานที่ทำงานที่ดี มีวิธีการบริหารอย่างสร้างสรรค์และพัฒนา ไม่ว่าพัฒนาตน คน งานและสถานที่ทำงาน

ด้วยเหตุผลดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรของสำนักงาน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข” เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานปศุสัตว์
๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน
๔. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งคนในสำนักงานปศุสัตว์ และสร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง
๕. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคี เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง จำนวน ๓๓ คน
(ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ)

๔. ระยะเวลาในการอบรม

อบรมหลักสูตร ๑ วัน
วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.สถานที่

ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

๖.เนื้อหาการอบรม

เนื้อหาการอบรมประกอบด้วย

- คิดบวก คิดสร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข
- การทำงานอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม
- การทำงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๗.วิธีฝึกการอบรม

อบรมด้วยกระบวนการบรรยาย

๘.วิทยากร

- นายสุรจิต วิชชุกรณ ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๙.งบประมาณ

ไม่มี

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. ผู้เข้ารับการอบรม มีแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน
๔. ความขัดแย้งภายในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลดลง เกิดการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี มีการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง
๕. ผู้เข้ารับการอบรมมีพลังในการทำงาน และทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ มีความสามัคคีเกิดขึ้นในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

๑๑.การประเมินผล

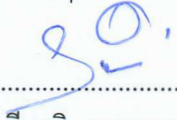
แบบการประเมินหลังการฝึกอบรม และการสังเกตการณ์ขณะทำการฝึกอบรม

๑๒.ผู้รับผิดชอบโครงการ

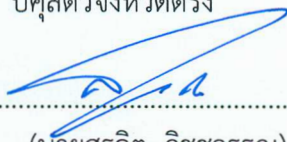
ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายอาคม สมหเสนีโต)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ รักษาการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต รักษาการแทน
ปศุสัตว์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

กำหนดการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “วิธีทำงานให้มีความสุข”
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น. | - พิธีเปิดการฝึกอบรม โดยหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ |
| เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. | - การทำงานอย่างมีความสุข (ปศุสัตว์จังหวัดตรัง) |
| เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น. | - การทำงานอย่างมีความสุข (ต่อ)
(ปศุสัตว์จังหวัดตรัง) |
| เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. | - ความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace)
(ปศุสัตว์จังหวัดตรัง) |
| เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๔.๑๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๔.๑๕ – ๑๕.๓๐ น. | - ความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) (ต่อ)
(ปศุสัตว์จังหวัดตรัง) |
| เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. | - แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็น |
