



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร.,โทรสาร ๐-๗๕๒๑-๘๓๗๗

ที่ ตง ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ประเมินผลหลังการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง ได้ดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒ หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง” เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากรที่ผ่านการอบรม ให้เป็นไปตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒ จึงได้โปรดประเมินบุคลากรที่ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง รายละเอียดตามแบบประเมินผลหลังการอบรมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายอาคม สมุทเสนีโต)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

อ.พ.

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายอาคม สมุหเสนีโต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 : ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ
 และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็น
 ระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่


ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชุกรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางฉลอง ทองบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายณฤมิตร แสงนวล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนให้นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายชุมพล ภูทับทิม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนให้นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายอภิชาติ ทรัพย์ศิริไพบูลย์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชุกรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางสาวนุชธิดา ชนะแก้ว ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ
 และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็น
 ระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนให้นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชุกรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางสาวจิราภา เอ็นประเด็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ติดต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางกัญญา จงจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนให้นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชารณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางศิริลักษณ์ คงหนู ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองตรัง
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ
 และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็น
 ระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชวรรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
 หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
 วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางสาวนัฐธราภรณ์ ตั้งคำ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ
 และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็น
 ระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
 หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
 วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายสมพร กาญจนวนิชกุล ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอกันตัง
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนให้นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
 หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายสหัท สังข์สุวรรณ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอห้วยยอด

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนให้นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชาวรรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายพิสิฐ ลีกิจวิวัฒน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอย่านตาขาว
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ
 และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็น
 ระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชุกรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายนิสิต ทรัพย์จัน ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน รก.ปศอ.สีกา
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ
 และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็น
 ระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชสุวรรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
 หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายธีระเวช ศรีนวล ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอปะเหลียน

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
 หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายสมพงศ์ กฤตยาพันธ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอนาโยง

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชุกรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายทวี เพ็งพากร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน อ.วังวิเศษ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนให้นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			๒๐
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชารณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายสมปอง ทองแยม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน อ.เมืองตรัง
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ
 และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็น
 ระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนให้นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
 หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายวินิจ นวลศรีทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน อ.รัชฎา
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ
 และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็น
 ระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่


ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
 หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
 วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางชโลม สิ้นไชย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน อ.ห้วยยอด
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ
 และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็น
 ระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนให้นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายกมล คำเกาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน อ.นาโยง
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง
 : เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต
 มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ
 และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็น
 ระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่


ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชวรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
 หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
 วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางสาววิรุช ขวัญจินดา ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนให้นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๕	๑๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๑๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๗๕ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางสาวอรอนงค์ จันทร์มณี ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชุกรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
 หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นางสาววิลาวัลย์ ด้ายศ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ)

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายสุรจิต วิชชุกรณ)
 ปศุสัตว์จังหวัดตรัง
 ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
 หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายพุลผล ณ พัทลุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๕	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายภาณุวัฒน์ สุระกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๒	๔	๘๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๘๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายอรุณ ภายสิทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนแล้วนำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๑	๔	๔๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๔๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายตรีลักษณ์ ฤทธิไกร ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนให้นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

แบบประเมินผลหลังการอบรม โครงการฝึกอบรม
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
หลักสูตร “การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย ปราศจากสารพิษ โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้ประเมิน

ชื่อ นายณัฐสิทธิ์ ยุกตเวทย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ความสามารถที่ได้รับการพัฒนา : มีทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง

: เพิ่มประสิทธิภาพในการนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต

มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา : เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ชีวิตได้อยู่กับโลกสีเขียว ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ดี ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์กับครอบครัวและมีความสุขจากการทำงาน ลดการใช้สารพิษ ต้องการให้เป็นระบบนิเวศวิทยา อย่างธรรมชาติให้มากที่สุด เพื่อเป็นพลังจุดเล็ก ๆ ค่อย ๆ เติบโตใหญ่

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน (เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ))

รายการประเมิน	ระดับคะแนน (ผลการประเมิน)			
	๑	๒	๓	๔
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน				
๑.๑ มีความรู้ความสามารถมากกว่าก่อนได้รับการฝึกอบรม				✓
๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับหลังการฝึกอบรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและองค์กรได้เป็นอย่างดี				✓
๑.๓ สามารถปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้สำเร็จและทันเวลา				✓
๒. ระดับความสำเร็จ				
๒.๑ สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กรตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				✓
๒.๒ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข และมีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น				✓

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และการคำนวณคะแนนให้นำผลการประเมินในส่วนที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจำนวนในช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วนำมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนนให้นำผลคะแนนที่ได้มาบวกกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการประเมิน

หลักเกณฑ์และการคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔	๕	๔	๒๐
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒			
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๑			
รวม			๒๐

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

(ลงชื่อ)..........ผู้ประเมิน

(นายสุรจิต วิชชวรรม)

ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

๑๐ กันยายน ๒๕๖๒