



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดตรัง (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร.,โทรสาร ๐-๗๕๒๑-๘๓๗๗

ที่ ตง ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน ปลุสศตวรรษอำเภอทุกอำเภอ
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปลุสศตวรรษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลุสศตวรรษ
หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลุสศตวรรษ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ด้วยกรมปลุสศตวรรษ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลุสศตวรรษจังหวัด รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปลุสศตวรรษจังหวัด และการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปลุสศตวรรษได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) โดยไม่นับคนซ้ำ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดดังกล่าว สำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดตรัง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามสำเนาคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายสุรจิต วิชชวรณ)

ปลุสศตวรรษจังหวัดภูเก็ต รักษาการแทน

ปลุสศตวรรษจังหวัดตรัง



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ที่ ๐๕๔/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปศุสัตว์จังหวัด และการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน

เนื่องจากการกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการดำเนินงานการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาใหม่ทั้งหมด โดยให้ดำเนินการในรูปแบบวิธี Cop : Community of Practice (ชุมชนนักปฏิบัติ) ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง สำเร็จตามตัวชี้วัดที่กรมปศุสัตว์กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| ๑.๑ ปศุสัตว์จังหวัดตรัง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน มอบหมายงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุมติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงานกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| ๒.๑ นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒.๒ ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ | คณะกรรมการ |
| ๒.๓ นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๒.๔ นายธนวรรธน์ บริพันธ์ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาฯ | คณะกรรมการ |
| ๒.๕ น.ส.นุชธิดา ชนะแก้ว ทำหน้าที่ในฐานะหัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพฯ | คณะกรรมการ |
| ๒.๖ นายอาคม สมุทเสนีโต หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เลือกวิธีการและกำหนดช่วงเวลาการพัฒนาในรอบการประเมินพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ และ ๒/๒๕๖๒ และให้นำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่รับการประเมินทุกกลุ่มงาน/ฝ่ายฯ ทราบและนำไปปฏิบัติ

๓. คณะทำงานจัดทำแผน/ดำเนินการพัฒนา/รายงานผลการพัฒนารายบุคคล ประกอบด้วย

- ๓.๑ นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ ประธานคณะทำงาน
๓.๒ นางสาวนุชธิดา ชนะแก้ว นายสัตวแพทย์ชำนาญการ คณะทำงาน
๓.๓ นางสาววิลาวัลย์ ด้ายศ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ คณะทำงาน
๒.๔ นายอาคม สมุหเสนีโต เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๕ นางอรุณวรรณ พรหมมา พนักงานธุรการ ส ๔ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลในแบบฟอร์ม IDP : A
๒. วางแผนปฏิบัติการเรียนการสอน ตามแผน ขั้นตอนวิธีการและตามระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. รวบรวมผลการประเมินความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนา
๔. ติดตามประเมินผลการนำความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนา
๕. สรุปผลและรายงานการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์ม IDP : B พร้อมแนบหลักฐานโครงการพัฒนาฯ ที่กำหนดไว้พร้อมแบบฟอร์ม IDP : A (ส่วนแผนและผลฯ) ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่กำหนด

ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมกันดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หากมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ให้รายงานคณะทำงานฝ่ายอำนวยการโดยเร็ว เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุรจิต วิชสุวรรณ)

ปลุสัต์ว์จังหวัดภูเก็ต รักษาราชการแทน

ปลุสัต์ว์จังหวัดตรัง