



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร., โทรสาร ๐-๗๕๒๑-๘๓๗๗

ที่ ตง ๐๐๐๘/-

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปศุสัตว์จังหวัด และการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) โดยไม่นับคนซ้ำ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร ตามคำสั่งที่ ๐๖๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการฯ เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง จึงขอเชิญคณะทำงานฯ เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสมเกียรติ เอกอุดมพงษ์)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ปฏิบัติราชการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง
รอบที่ ๒/๒๕๖๓

วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตรัง

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ คำสั่งคณะทำงานแต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร
ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

.....
.....

๒.๒ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องพิจารณา

๔.๑ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบที่ ๒/๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด)

๔.๒ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ จำนวน ๑๔ คน

พนักงานราชการ จำนวน ๖ คน

๔.๓ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา

.....
.....

๔.๔ วิธีการพัฒนาบุคลากร

.....
.....

๔.๕ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

.....
.....

๔.๖ การติดตามผลหลังการพัฒนาบุคลากร

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....
